

Jakinarazten da Alkateak, 2023ko martxoaren 23an emandako dekretu baten bitartez, Tokiko Gobernu Batzarrak bezperan izandako bileran egindako erabaki proposamenak onartu zituela, horietako bat ondorengo hau delarik:

“Idazkaritzako AOTk ondorengo proposamena aurkeztu du:

“2021LAAU0008 deialdiaren prozedura amaitu ondoren, 2022ko apirilaren 28an Alkatearen dekretuz, aldi baterako kontratazio edo izendapen premiei erantzuteko administrarien lan-poltsa eratu zen.

Lan-poltsa honek, bere funtzionamendua udalak 2006ko apirilaren 4an Alkatearen dekretu bidez onartutako *Lan-poltsen Erabilerarako Barne Araudiak* jasotzen duena izanik, urtebeteko iraupena du eta horrela jaso zen deialdian.

Ikusita, 2022LAAU0009 deialdiaren prozedura amaitu bitartean ez dela lan-poltsa berrikeratuko eta aldi baterako kontratazio edo izendapen premiarik izanez gero 2022ko apirilaren 28an eraturakoa luzagarria dela, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA.- Egun indarrean den administrarien lan-poltsaren iraupena (2021LAAU0008), 2022LAAU0009 deialdiaren prozeduratik sortuko den lan-poltsa berria eratu arte eta gehienez ere 2024ko apirilaren 27a arte luzatzea.

BIGARRENA.- 2022LAAU0009 espedienteari dagokion deialditik administrarien lan-poltsa osatzea erabakia hartuko balitz (prozedura amaitu ondoren), erabaki honekin luzatzen ari den honako lanpoltsa, berri horren osagarria izango dela aitortzea.

HIRUGARRENA.- Erabaki honen berri ematea Enpresa Komiteari eta WEB orrian argitara ematea.”

Hori ikusita eta Antolakuntzako batzordeak egindako proposamenari jarraituz, Tokiko Gobernu Batzarra osatzen duten 6 batzarkideetatik bertaratutako 4rek, aho batez, alkateari ondorengo erabakia hartu dezala proposatzea erabaki dute:

Goian jasotako proposamena onartzea.”

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar dezakezu, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, iragarki hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik kontaktzen hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsioaren aurretik, berraztertze errekurtsioa jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean iragarki hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik kontaktzen hasita.

Dena den, egoki iruditutako beste edozein errekurtsio ere jar daiteke.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, 2023ko martxoaren 30a



Se comunica que el Alcalde mediante Decreto emitido el 23 de marzo de 2023 aprobó las propuestas efectuadas por la Junta de Gobierno Local en la sesión celebrada la víspera, y que ésta es una de las propuestas aprobadas:

“La TAG de Secretaría ha presentado la siguiente propuesta:

Finalizado el procedimiento de convocatoria 2021LAAU0008, mediante Decreto de Alcaldía de 28 de abril de 2022, se conformó una bolsa de trabajo de personal administrativo para atender necesidades de contratación o nombramiento temporal.

El funcionamiento de esta bolsa de trabajo es el recogido en el *Reglamento Interno de Gestión de Bolsas de Trabajo*, que fue aprobado por el ayuntamiento mediante Decreto de Alcaldía emitido el 4 de abril de 2006, de modo que tiene una duración de un año y así se recogió en la convocatoria.

En vista de que hasta la finalización del procedimiento de la convocatoria 2022LAAU0009 no se va a constituir ninguna nueva bolsa de trabajo y que en caso de necesidad de contratación o nombramiento temporal es prorrogable la constituida el 28 de abril de 2022, **HE RESUELTO:**

PRIMERO. - Prorrogar la vigencia de la bolsa de trabajo de personal administrativo actualmente en vigor (2021LAAU0008) hasta la conformación de la nueva bolsa de trabajo que resulte del procedimiento de convocatoria 2022LAAU0009, y como máximo hasta el 27 de abril de 2024.

SEGUNDO. - Declarar que, si de la convocatoria correspondiente al expediente 2022LAAU0009, una vez finalizado el procedimiento, se decidiera conformar una bolsa de trabajo de personal administrativo, la bolsa de trabajo que se está prorrogando mediante la presente resolución sería complementaria de la nueva.

TERCERO. - Dar cuenta de esta resolución al Comité de Empresa y publicarla en la página web.

En vista de ello, y de conformidad con la propuesta efectuada por la Comisión de Organización, los 4 miembros presentes de los 6 que componen la Junta de Gobierno Local han acordado, por unanimidad, proponer al alcalde que adopte la siguiente resolución:

Aprobar la propuesta arriba recogida.”

Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitiva en vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el siguiente a la publicación de este anuncio en la página web municipal.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica podrá interponerse RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente a la publicación de este anuncio en la página web municipal.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitarse cualquier otro recurso que se estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, 30 de marzo de 2023

LA SECRETARÍA