

OHARRA LAN-POLTSAREN FUNTZIONAMENDUARI DAGOKIONEAN.

Izangai batek lan-poltsaren funtzionamenduaren inguruan azaldutako zalantzak argitzeko 2021eko urriaren 1ean emandako Dekretu baten bitartez erabaki da udal teknikariak egindako txostenean jasotakoa jakinaraztea zalantzak azaldu dituen pertsonari eta interesatu guztiei. Beraz, honakoa jakinarazten da:

“Udalak onartuta duen araudian jasotakoa hau da:

“5.- BEHIN-BEHINEKO BAJA LAN-POLTSAN

Behin- behineko baja emateko arrazoiak honakoak izango dira:

- 0 Udalarekin kontratua indarrean izatea, interesdunak kontrakoa azaltzen ez badu.
- 1 Gainditu ezinezko arrazoiengatik ezetza ematen denean (gaixotasuna)
- 2 Amatasun-lizentzia, ezkontza eta abar alegatzen direnean, Gobernazio batzordeak erabakiko du nola jokatu.

Behin-behineko bajak suposatuko du horretarako eman diren arrazoiak desagertu arte ez deitzea nahiz eta Udalak kontratazio edo izendapen premia bat izan eta horrela jarraitzea idatziz baja emateko arrazoiak bukatu dela ziurtatu arte.

Alta eskaera hau jaso arte ez zaie berriz deituko edo kontratazio eskaintzarik egingo.

6.- BEHIN BETIKO BAJA LAN-POLTSAN. BAJA LAN-POLTSETATIK.

Behin betirako baja emango da kontratazio edo izendapen baterako eskaintza egin eta ezezko erantzuna ematen denean, aurreko atalean jasotako arrazoi batengatik ez bada, edo adierazitako epean erantzuten ez denean.

Hala ere, udalak erabakiko du kasu bakoitzean behin betiko baja eman edo zerrendan azkenean jartzea.

Halaber baja emango da behin-behineko baja emateko arrazoiak alegatu eta 5 eguneko epean dagokion ziurtagiria aurkezten ez denean.

5 eta 6. zenbakian jasota gelditzen da nola jokatu den:

1.- Behin-behineko baja emango zaiola bertan jasotako arrazoiengatik. Kasu horretan, egoera hori eragin duten arrazoiak desagertzen direnean abisatu beharko du idatziz Bergarako Udalean, eta hurrengo eskaintza dagoenean, dagokion hurrenkeran berari egokitzen bazaio deituko zaio.

Bitartean deituko ez bazaio ere, bere hurrenkera gordetzen du, nahiz eta etenda egon (“suspentsoan”).

2.- Behin betirako baja emango da kontratazio-eskaintza egin eta ezezko erantzuna ematen denean beste arrazoi batengatik, eta hala ere, bertan dioenez, udalak erabakiko du kasu bakoitzean behin betiko baja ematea edo zerrendan azkenean jartzea.

Kasu honetan, oinarrietan jasotakoari jarraituz, lan-poltsako azken tokira pasatuko da betiere beste kontratu bat duela egiaztatzen badu edo kontratua hartu ezineko arrazoiak badu eta horren agiria aurkeztuko balu.

Kasu honetan, halaber, eman diren arrazoiak desagertu direla udalean idatziz jakinarazi arte ez zaie deituko, nahiz eta Udalak kontratazio edo izendapen premia bat izan.

Kontratuari uko egiten bazaio arrazoirik gabe edo justifikatu gabe, behin betiko baja emango zaio.”

Bergara, 2021eko urriaren 4a

IDAZKARIA

NOTA SOBRE EL FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

Al objeto de aclarar una serie de dudas planteadas por una aspirante sobre el funcionamiento de la bolsa de trabajo, mediante decreto dictado el 1 de octubre de 2021 se ha resuelto dar cuenta de lo recogido en el informe elaborado por la técnica municipal a la persona que ha formulado las dudas así como a todas las personas interesadas. Por tanto, se comunica lo siguiente:

“En la normativa aprobada por el ayuntamiento se establece lo siguiente:

5.- BAJA TEMPORAL EN LA BOLSA DE TRABAJO

Estas son las razones que pueden causar bajas temporales en la bolsa de trabajo:

- *Tener formalizado un contrato en vigor con el Ayuntamiento, salvo que el interesado manifieste lo contrario.*
- *Renunciar a una oferta por motivos de fuerza mayor (enfermedad).*
- *En el caso de que se alegue licencia de maternidad, matrimonio, ... etc., será la comisión de Gobernación quien decida cómo actuar en dichos casos.*

La baja temporal conllevará la imposibilidad de recibir cualquier otra oferta de trabajo hasta que desaparezcan las razones que motivaron dicha baja, aunque el Ayuntamiento precise realizar una contratación o nombramiento, así como el continuar en dicha situación hasta que presente por escrito el documento que certifique que ha desaparecido la razón causante de la baja.

No será llamado ni se le ofrecerá otra oferta de trabajo hasta que no se reciba la solicitud de alta.

6.- BAJA DEFINITIVA EN LA BOLSA DE TRABAJO. BAJA DE LAS BOLSAS DE TRABAJO

Causará baja definitiva en las bolsas de trabajo cuando una vez ofertada una contratación o nombramiento se renuncie a dicha oferta por razones diferentes a las recogidas en el punto anterior, o no se dé ninguna respuesta a la oferta dentro del plazo señalado para ello.

Sin embargo, el Ayuntamiento decidirá en cada caso si corresponde darle la baja definitiva en la bolsa o pasarle al final de la lista.

Así mismo será baja definitiva cuando pasados 5 días desde la fecha en que se alegó el motivo que causó la baja temporal no se haya presentado el certificado correspondiente.

En los apartados 5 y 6 queda recogido el modo de proceder:

1.- Causará baja provisional por los motivos establecidos en dichos apartados. En ese caso, deberá avisar por escrito al Ayuntamiento de Bergara cuando desaparezcan las causas que han motivado esa situación, y en la siguiente oferta se le llamará, si procede, conforme al orden que le corresponda.

Entre tanto, aunque no se le llame, mantiene su orden, aunque esté en suspenso.

2.- La baja definitiva se producirá cuando se formule una oferta de contratación y se responda negativamente por otra razón, sin perjuicio de que, tal y como se señala, el ayuntamiento acuerde en cada caso si procede la baja definitiva o pasarla al final de la lista.

En ese caso, de acuerdo con lo recogido en las bases, pasará a ocupar el último lugar de la bolsa de trabajo siempre que acredite la existencia de otro contrato o concurra causa de imposibilidad contractual y aporte documento acreditativo de ello.

Así mismo, en dicho caso, aunque el ayuntamiento necesite realizar una contratación o nombramiento, tampoco se les llamará hasta que no comuniquen por escrito en el ayuntamiento la desaparición de las causas aducidas.

La renuncia al contrato sin razón o justificación será causa de baja definitiva.

Bergara, 4 de octubre de 2021
LA SECRETARIA

