

JAKINARAZTEN DA behin behineko Alkateak 2024ko martxoaren 25ean, ondorengo Dekretu hau eman duela:

“Bergarako Udalak Kontuhartzaile bat bitarteko funtzionario gisa hautatzeko eta Diruzain eta arlo ekonomikoko Administrazio Orokorreko Teknikariaren (TAG) lanpostua betetzeko sortu daitezkeen aldi baterako beharrak betetzeko lan poltsa osatzeko deialdiaren oinarriak onartu zituen 2024ko martxoaren 1ean emandako alkatearen dekretu bidez.

Oinarrietan akatsak sumatu direnez, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: Honen bidez zuzentzea:

1.- Laugarren oinarriko a) puntuan:

Honela dioenean:

“a) Espainiako nazionalitatea izatea, edo Europar Batasuneko beste estatu kideren bateko herritarra izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen arabera langileen zirkulazio askea aplikatu behar zaion estaturen bateko herritarra izatea.

Era berean, espainiarren eta Europar Batasuneko gainerako estatu kideetako bateko nazionalen ezkontideak ere parte hartu ahal izango du, nazionalitatea edozein dela ere, eta, kasuan kasuko itunak hala aurreikusten duenean, Europar Batasunak sinatu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen joan-etorri askea aplikatu behar zaion estatuetakozko nazionalen ezkontideak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude. Era berean, baldintza berberekin, haien ondorengoek eta ezkontidearen ondorengoek parte hartu ahal izango dute, hogeita bat urtetik beherakoak badira edo adin horretatik gorakoak badira eta haien kontura bizi badira.”

“a) Ostentar la nacionalidad española o ser nacional de otro Estado miembro de la Unión Europea o de un Estado al que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrá tomar parte el cónyuge de personas españolas y de las nacionales de uno de los estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad, y, cuando así lo contemple el correspondiente tratado, el de las personas nacionales de estados a los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España, les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. También podrán participar, en igualdad de condiciones, sus descendientes y los del cónyuge, siempre que sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.”

Honela esan behar du:

“a) Espainiako nazionalitatea izatea 128/2018 Errege Dekretuan, martxoaren 16koa, Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioako funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duenean aurreikusitakoaren arabera”

“a) Ostentar la nacionalidad española conforme a lo previsto en el artículo 19.1 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional”

2.- Laugarren oinarriko d) puntuko lehenengo paragrafoan:

Honela dioenean:

“d) 3. edo 4. Hizkuntza Eskakizuna (HE) egiaztatzen duen agiria edukitzea.

Bete nahi den lanpostuak derrigorrezko 4. Hizkuntza Eskakizuna dauka esleituta; beraz, 4. HE izatea ezinbestekoa da lanpostua betetzeko (Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 98. artikulua).”

“d) Estar en posesión del certificado que acredite el perfil lingüístico 3 o 4 (PL).

El puesto a cubrir tiene asignado el perfil lingüístico 4 de carácter preceptivo; por tanto, para ocupar el puesto es imprescindible estar en posesión del PL 4 (Artículo 98 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca).”

Honela esan behar du:

“d) 3. edo 4. Hizkuntza Eskakizuna (HE) egiaztatzen duen agiria edukitzea.

Bete nahi den lanpostuak derrigorrezko 4. Hizkuntza Eskakizuna dauka esleituta; beraz, 4. HE izatea ezinbestekoa da lanpostua betetzeko (11/2022 Legearen, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoarena, 188 artikulua).”

“d) Estar en posesión del certificado que acredite el perfil lingüístico 3 o 4 (PL).

El puesto a cubrir tiene asignado el perfil lingüístico 4 de carácter preceptivo; por tanto, para ocupar el puesto es imprescindible estar en posesión del PL 4 (Artículo 188 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de empleo público Vasco).”

3.- Bosgarren oinarriko laugarren puntuko laugarren paragrafoan:

Honela dioenean:

“Halaber, eskubideak errespetatu ez badira edo eskaerari erantzun zuzena eman ez bazaio, hautagaiak erreklamazioa aurkeztu ahal izango du Datuak Babesteko Euskal Bulegoan (<https://www.avpd.euskadi.eus>). Tratamenduari buruzko informazio osagarria eskuragarri dago Bergarako Udalaren webguneko Pribatutasun Politika atalean eta Datuen Tratamendu Jardueren Erregistroan (www.bergara.eus/RAT). Tratamenduaren kodea honakoa da: 0602.”

“Asimismo, en caso de que no se respeten los derechos o no se haya respondido correctamente a la solicitud, la persona aspirante podrá presentar una reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos (<https://www.avpd.euskadi.eus>). La información complementaria sobre el tratamiento se encuentra disponible en el apartado de Política de Privacidad y en el Registro de Actividades de Tratamiento de Datos (www.bergara.eus/RAT) del sitio web del Ayuntamiento de Bergara. El código de tratamiento es 0602.”

Honela esan behar du:

“Halaber, eskubideak errespetatu ez badira edo eskaerari erantzun zuzena eman ez bazaio, hautagaiak erreklamazioa aurkeztu ahal izango du Datuak Babesteko Euskal Agintaritzaren aurrean (<https://www.avpd.euskadi.eus>). Tratamenduari buruzko informazio osagarria eskuragarri dago Bergarako Udalaren webguneko Pribatutasun Politika atalean



eta Datuen Tratamendu Jardueren Erregistroan (www.bergara.eus/RAT).
Tratamenduaren kodea honakoa da: 0602.”

“Asimismo, en caso de que no se respeten los derechos o no se haya respondido correctamente a la solicitud, la persona aspirante podrá presentar una reclamación ante la Autoridad Vasca de Protección de Datos (<https://www.avpd.euskadi.eus>). La información complementaria sobre el tratamiento se encuentra disponible en el apartado de Política de Privacidad y en el Registro de Actividades de Tratamiento de Datos (www.bergara.eus/RAT) del sitio web del Ayuntamiento de Bergara. El código de tratamiento es 0602.”

4.- Zazpigarren oinarriko lehenengo paragrafoan:

Honela dioenean:

“Epaimahaia kide hauek osatuko dute: epaimahaiburua, hiru bokal eta Epaimahaiko idazkaria. Horiek guztiek enplegatu publikoak izan beharko dute eta deialdian parte hartzeko eskatutako maila bereko edo goragoko titulazio akademikoa izan beharko dute. Epaimahaien eraketan espezialitatearen printzipioa bete beharko da; eta horretarako, epaimahaiko kideen erdiek, gutxienez, sartzeko eskatutako ezagutza-arlo berari dagokion titulazioa izan beharko dute. Modu berean, epaimahaiaren eraketari dagokionez, Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko 4/2005 Legearen 20. artikuluan ezarritakoari jarraituko zaio.”

“El Tribunal estará integrado por la Presidencia, tres vocalías y la Secretaría del Tribunal; todas las personas empleadas públicas con titulación académica de nivel igual o superior al exigido para tomar parte en la convocatoria. En la composición de los tribunales se velará por el principio de especialidad, por lo cual al menos la mitad de los miembros del mismo deberán poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida para el ingreso. Asimismo, se estará en lo que a la composición del Tribunal se refiere a lo establecido en el artículo 20 de la Ley 4/2005, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.”

Honela esan behar du:

“Epaimahaia kide hauek osatuko dute: epaimahaiburua, hiru bokal eta Epaimahaiko idazkaria. Horiek guztiek enplegatu publikoak izan beharko dute eta deialdian parte hartzeko eskatutako maila bereko edo goragoko titulazio akademikoa izan beharko dute. Epaimahaien eraketan espezialitatearen printzipioa bete beharko da; eta horretarako, epaimahaiko kideen erdiek, gutxienez, sartzeko eskatutako ezagutza-arlo berari dagokion titulazioa izan beharko dute. Modu berean, epaimahaiaren eraketari dagokionez, 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duenaren 3.10 eta 21 artikuluetan ezarritakoari jarraituko zaio.”

“El Tribunal estará integrado por la Presidencia, tres vocalías y la Secretaría del Tribunal; todas las personas empleadas públicas con titulación académica de nivel igual o superior al exigido para tomar parte en la convocatoria. En la composición de los tribunales se velará por el principio de especialidad, por lo cual al menos la mitad de los miembros del mismo deberán poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida para el ingreso. Asimismo, se estará en lo que a la composición del Tribunal se refiere a lo establecido en los artículos 3.10 y 21 del Decreto Legislativo 1/2023, de

16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.”

5.- Zazpigarren oinarriko hirugarren paragrafoan:

Honela dioenean:

“Epaimahaiak aholkulari espezialistak eduki ahal izango ditu, hautaketa-prozesuaren proba guztietarako edo baten baterako. Aholkulariok beraien espezialitate teknikora mugatu beharko dute euren zeregina, Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 31.3 artikuluan ezarritakoarekin bat etorrira.”

“El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para todas o alguna de las pruebas de las que conste el proceso selectivo, que se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, a tenor de lo establecido en el artículo 31.3 de la Ley 6/1989 de Función Pública Vasca.”

Honela esan behar du:

“Epaimahaiak aholkulari espezialistak eduki ahal izango ditu, hautaketa-prozesuaren proba guztietarako edo baten baterako. Aholkulariok beraien espezialitate teknikora mugatu beharko dute euren zeregina, Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen, abenduaren 1ekoa, 81.9 artikuluan ezarritakoarekin bat etorrira.”

“El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para todas o alguna de las pruebas de las que conste el proceso selectivo, que se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, a tenor de lo establecido en el artículo 81.9 de Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de empleo público Vasco.”

6.- Zortzigarren oinarriko lehenengo atalean (oposizioaldia):

Oposizioalditik euskara froga jasotzen den zatia baliogabetzea, ez da euskara frogarik egingo eta beraz, instantziak aurkezteko epean egiaztatu beharko dute izangaiek 4. edo 3. HE dutela. / Anular la prueba de euskera que consta entre las pruebas de la fase de oposición, por lo que no se realizará prueba de euskera. En consecuencia, las personas aspirantes deberán de acreditar en el plazo de presentación de instancias que poseen el PL 4 o PL 3.

Eta ondorioz,

Bosgarren oinarriko lehenengo puntuko a) puntuan:

Honela dioenean:

“a) Hautagaiek adierazi beharko dute deialdiko Laugarren Oinarrian eskatutako baldintza bakoitza eta guztiak betetzen dituztela, betiere eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna erreferentziatzat hartuta, euskararen hizkuntza-eskakizuna izatearena izan ezik.”

“a) Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Cuarta de la convocatoria, referido siempre a la fecha de

expiración del plazo de presentación de instancias, exceptuando la posesión de perfil lingüístico de euskera.”

Honela esan behar du:

“a) Hautagaiek adierazi beharko dute deialdiko Laugarren Oinarrian eskatutako baldintza bakoitza eta guztiak betetzen dituztela, betiere eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna erreferentziazat hartuta.”

“a) Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Cuarta de la convocatoria, referido siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.”

Hamargarren oinarrian:

Honela dioenean:

“— Bigarren lan-poltsa oposizio-aldiko lehen bi ariketak gainditu eta 3. HE egiaztatu duten hautagaiek osatuko dute.”

“— La segunda bolsa de trabajo estará compuesta por las personas aspirantes que han superado los dos primeros ejercicios de la fase de oposición y han acreditado el PL 3.”

Honela esan behar du:

“— Bigarren lan-poltsa oposizio-aldia gainditu eta 3. HE egiaztatu duten hautagaiek osatuko dute.”

“— La segunda bolsa de trabajo estará compuesta por las personas aspirantes que han la fase de oposición y han acreditado el PL 3.”

7.- Zortzigarren oinarriko bigarren atalean:

Honela dioenean:

“Laneko esperientzia Administrazio Publikoak edo enpresa kontratatzaileak emandako egiaztagiriaren bitartez egiaztatuko da. Bertan jasota geldituko dira egindako lanak, eskainitako zerbitzuen iraupena, lanaldia eta, hala badagokio, kontratazioaren modalitatea.”

“La experiencia profesional se acreditará mediante certificación expedida por la Administración Pública o por la empresa contratante, en el que se hará constar las tareas desarrolladas, duración de los servicios prestados, jornada laboral, y en su caso, modalidad de contratación.”

Honela esan behar du:

“Laneko esperientzia Administrazio Publikoak emandako egiaztagiriaren bitartez egiaztatuko da. Bertan jasota geldituko dira egindako lanak, eskainitako zerbitzuen iraupena, lanaldia eta, hala badagokio, kontratazioaren modalitatea.”

“La experiencia profesional se acreditará mediante certificación expedida por la Administración Pública, en el que se hará constar las tareas desarrolladas, duración de los servicios prestados, jornada laboral, y en su caso, modalidad de contratación.”

8.- Bederatzigarren oinarriko lehenengo puntuko bigarren paragrafoan:

Honela dioenean:

“Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikuluan eta, halaber, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4. a) artikuluan xedatutakoa betetzeko, gaitasun bera izanik, lehentasuna emango zaio, dagokion plazan, % 40tik beherako ordezkariak duen sexuari, baldin eta berdinduta dagoen beste hautagaiak, sexuagatiko diskriminazioan sartu gabe, neurri hau ez ezartzea justifikatzen duten arrazoiak betetzen baditu, hala nola, lana eskuratzeko eta lan sustapenerako zailtasunak dituzten talderen bateko partaide izatea.”

“En aplicación de lo dispuesto en el artículo 27.2 de la Ley de la Función Pública Vasca y el artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, a igualdad de capacitación, se dará prioridad a la persona cuyo sexo, en la plaza de que se trate, tenga una representación inferior al 40 %, salvo que concurran en el otro candidato empatado motivos, que no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.”

Honela esan behar du:

“1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duenaren 21.1.a) artikuluan xedatutakoa betetzeko, gaitasun bera izanik, lehentasuna emango zaio, dagokion plazan, % 40tik beherako ordezkariak duen sexuari, baldin eta berdinduta dagoen beste hautagaiak, sexuagatiko diskriminazioan sartu gabe, neurri hau ez ezartzea justifikatzen duten arrazoiak betetzen baditu, hala nola, lana eskuratzeko eta lan sustapenerako zailtasunak dituzten talderen bateko partaide izatea.”

“En aplicación de lo dispuesto en el artículo 21.1.a) del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, se dará prioridad a la persona cuyo sexo, en la plaza de que se trate, tenga una representación inferior al 40 %, salvo que concurran en el otro candidato empatado motivos, que no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.”

9.- Hamaikagarren oinarriko laugarren puntuan:

Honela dioenean:

“4. Bitarteko funtzionario izendatuko den hautagaiak Udalak egokitzen jotzen dituen prestakuntza edo hobekuntza ikastaroak egin beharko ditu, bete behar duen plazaren berezko funtzioak egiteko beharrezkoa den gaitasuna edo beharrezkoak diren ezagutzak eskuratzeko, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 28. artikuluan ezarritakoaren arabera.”

“4. La persona aspirante que sea nombrada funcionaria interina deberá realizar los cursos de formación o perfeccionamiento que el Ayuntamiento considere oportunos para adquirir capacidad o conocimientos necesarios para el desempeño de las funciones propias de la plaza a desempeñar, de conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.”

Honela esan behar du:

“4. Bitarteko funtzionario izendatuko den hautagaiak Udalak egokitzat jotzen dituen prestakuntza edo hobekuntza ikastaroak egin beharko ditu, bete behar duen plazaren berezko funtzioak egiteko beharrezkoa den gaitasuna edo beharrezkoak diren ezagutzak eskuratzeko, Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen, abenduaren 1ekoa, 77.2 artikuluan ezarritakoaren arabera.”

“4. La persona aspirante que sea nombrada funcionaria interina deberá realizar los cursos de formación o perfeccionamiento que el Ayuntamiento considere oportunos para adquirir capacidad o conocimientos necesarios para el desempeño de las funciones propias de la plaza a desempeñar, de conformidad con lo establecido en el artículo 77.2 de la Ley Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de empleo público Vasco.”

10.- Hamaikagarren oinarriko bosgarren puntuan:

Honela dioenean:

“Edonola ere, bitarteko funtzionarioaren izendapena aldi baterako izango da, eta izendapen hori indargabetu egingo da plaza hau gaikuntza nazionala duen Toki Administrazioako funtzionarioen batek betetzen duenean.”

“En todo caso, el nombramiento de funcionario/a interino/a tendrá carácter temporal y quedará derogado cuando la plaza sea cubierta por un/una funcionario/a de Administración Local con habilitación de carácter nacional.”

Honela esan behar du:

“Edonola ere, bitarteko funtzionarioaren izendapena aldi baterako izango da, eta izendapen hori bukatu egingo da plaza hau gaikuntza nazionala duen Toki Administrazioako funtzionarioen batek betetzen duenean.”

“En todo caso, el nombramiento de funcionario/a interino/a tendrá carácter temporal y finalizará cuando la plaza sea cubierta por un/una funcionario/a de Administración Local con habilitación de carácter nacional.”

BIGARRENA: Erabaki hau argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udaleko web orrian.

Ebazpenaren aurkako bideak

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea duzu, jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsu ere jar daiteke.

LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Recursos contra la resolución:

Contra esta resolución que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente de la publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, 2024ko martxoaren 25a
IDAZKARIA

