

JAKINARAZTEN DA Alkateak 2023ko abenduaren 15ean, ondorengo Dekretu hau eman duela:

“2023ko urriaren 30ean emandako dekretu baten bitartez Bergarako udaleko alkateak erabaki zuen lehiaketa-oposizio irekiaren bidez Kontratazio eta Zerbitzu Orokorretako Administrazio Orokorreko teknikariaren plaza behin betiko betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarriak onartzea eta dagokion deialdia egitea

Bederatzigarren oinarrian argitze aldera zuzenketa premia ikusita, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: Honen bidez zuzentzea:

Euskarazko bertsioan:

**Honela dioenean:**

**Baloratuko direnak dira:**

**a) Administrazio publikoan duen esperientzia profesionala:**

*Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, bete behar den lanpostuarekin lotutako ardura gehienekin (kontratazio publikoan), gehienez ere **hogei (20) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0.012 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da lanpostu berean. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, bete behar den lanpostuarekin lotutako ardura batzuekin (ondare erantzukizuna eta datuen babesa tartean) edo Administrazio Orokorreko teknikari gisa emandakoak, gehienez ere **hamar (10) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0.0033 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*Ondorio horietarako, atal honetan baloratzeko eraginetarako, administrazio publikoan egindako zerbitzutzat joko dira zuzeneko erlazioaren bidez eginak –funtzionario gisa zuzenbide administratiboaren erregimenean edo langile laboral gisa zuzenbide laboralaren erregimenean–. Ez dira baloratuko, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, pertsonal ebentualaren lanpostuetan egindako zerbitzuak, ez eta beka edo formazioko praktikak ere.*

**Honela esan behar du:**

**Baloratuko direnak dira:**

**a) Administrazio publikoan duen esperientzia profesionala:**

*a1.-Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, goi mailako teknikari kategoriarekin bete behar den lanpostuaren kontratazio publikoari dagozkion eginkizunekin lotutako ardura gehienekin, gehienez ere **hogei (20) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0.012 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da lanpostu berean. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*a2.- Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, bete behar den lanpostuarekin lotutako ardura batzuekin (ondare erantzukizuna eta datuen babesa tartean) Administrazio Orokorreko teknikari gisa, gehienez ere **hamar (10) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0,0033 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*Epealdi berdinean emandako zerbitzuak ezingo dira bi ataletan (a1 eta a2) baloratu, izangai bakoitzak eskaeran alegatu duenaren arabera baloratuko delarik, eta beti ere egiaztatzeko baldintzapean gelditzen delarik kontuan izatea eta behin betiko baloratzea.*

Ondorio horietarako, atal honetan baloratzeko eraginetarako, administrazio publikoan egindako zerbitzu-tzat joko dira zuzeneko erlazioaren bidez eginak –funtzionario gisa zuzenbide administratiboaren erregimenean edo langile laboral gisa zuzenbide laboralaren erregimenean–. Ez dira baloratuko, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, pertsonal ebentualaren lanpostuetan egindako zerbitzuak, ez eta beka edo formazioko praktikak ere.

Gaztelaniazko bertsioan:

**Honela dioenean:**

**Se valorarán los siguientes:**

**a) Experiencia profesional en la Administración Pública:**

Los servicios prestados en la Administración Pública con la mayor parte de las responsabilidades relacionadas con el puesto a cubrir (en contratación pública) se valorarán con un máximo de **veinte (20) puntos**, asignándose 0.012 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

Los servicios prestados en la Administración Pública con algunas de las responsabilidades relacionadas con el puesto a cubrir (entre ellas la responsabilidad patrimonial y la protección de datos) se valorarán con un máximo de **diez (10) puntos**, asignándose 0.0033 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

A estos efectos, para la valoración del presente apartado, tendrán la consideración de servicios prestados en la Administración Pública los realizados mediante relación directa –como funcionaria/o bajo régimen de derecho administrativo, o como trabajador/a en régimen de derecho laboral–. No serán objeto de valoración la prestación de servicios desarrollada en puestos de personal eventual, a tenor de lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de la Función Pública Vasca, ni tampoco las becas ni las prácticas formativas.

**Honela esan behar du:**

**Se valorarán los siguientes:**

**a) Experiencia profesional en la Administración Pública:**

a1.- Los servicios prestados en la Administración Pública, con la categoría de Técnico Superior y con la mayor parte de las responsabilidades relacionadas con las funciones propias de la contratación pública del puesto a cubrir se valorarán con un máximo de **veinte (20) puntos**, asignándose 0.012 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

a2.- Los servicios prestados en la Administración Pública como técnico/a de Administración General con responsabilidades relacionadas con el puesto a cubrir (entre ellas la responsabilidad patrimonial y la protección de datos) se valorarán con un máximo de diez (10) puntos, asignándose 0,0033 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

Los servicios prestados en el mismo periodo de tiempo no podrán ser valorados en ambos apartados (a1 y a2) y se valorarán conforme a lo alegado por cada aspirante en su solicitud, condicionándose en todo caso a la acreditación de los mismos su consideración y valoración definitiva.

*A estos efectos, para la valoración del presente apartado, tendrán la consideración de servicios prestados en la Administración Pública los realizados mediante relación directa –como funcionaria/o bajo régimen de derecho administrativo, o como trabajador/a en régimen de derecho laboral–. No serán objeto de valoración la prestación de servicios desarrollada en puestos de personal eventual, a tenor de lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de la Función Pública Vasca, ni tampoco las becas ni las prácticas formativas.*

**BIGARRENA:** Erabaki hau argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udaleko web orrian.“

***Ebazpenaren aurkako bideak***

*Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.*

*Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik kontaktzen hasita.*

*Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsu ere jar daiteke.*

*LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.*

Begara, 2023ko abenduaren 22a  
BEHIN BEHINEKO IDAZKARIA

SE COMUNICA que el Alcalde el 15 de diciembre de 2023 emitió el siguiente Decreto:

“El alcalde del ayuntamiento de Bergara mediante decreto de 30 de octubre de 2023, acordó realizar la convocatoria y aprobar las bases que han de regir el proceso selectivo mediante concurso-oposición libre para la provisión de la plaza de técnico/a municipal de Contratación y de Administración General de Servicios Generales

Detectandose la necesidad de subsanación en el fundamento noveno, **HE RESUELTO:**

**PRIMERO:** Mediante la presente se procede a su subsanación:

En la versión de euskera:

**Donde dice:**

**Baloratuko direnak dira:**

**a) Administrazio publikoan duen esperientzia profesionala:**

*Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, bete behar den lanpostuarekin lotutako ardura gehienekin (kontratazio publikoan), gehienez ere **hogei (20) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0.012 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da lanpostu berean. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, bete behar den lanpostuarekin lotutako ardura batzuekin (ondare erantzukizuna eta datuen babesa tartean) edo Administrazio Orokorreko teknikari gisa emandakoak, gehienez ere **hamar (10) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0.0033 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*Ondorio horietarako, atal honetan baloratzeko eraginetarako, administrazio publikoan egindako zerbitzuetzat joko dira zuzeneko erlazioaren bidez eginak –funtzionario gisa zuzenbide administratiboaren erregimenean edo langile laboral gisa zuzenbide laboralaren erregimenean–. Ez dira baloratuko, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, pertsonal ebentualaren lanpostuetan egindako zerbitzuak, ez eta bekak edo formazioko praktikak ere.*

**Debe decir:**

**Baloratuko direnak dira:**

**a) Administrazio publikoan duen esperientzia profesionala:**

*a1.-Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, goi mailako teknikari kategoriarekin bete behar den lanpostuaren kontratazio publikoari dagozkion eginkizunekin lotutako ardura gehienekin, gehienez ere **hogei (20) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0.012 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da lanpostu berean. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*a2.- Administrazio publikoan emandako zerbitzuak, bete behar den lanpostuarekin lotutako ardura batzuekin (ondare erantzukizuna eta datuen babesa tartean) Administrazio Orokorreko teknikari gisa, gehienez ere **hamar (10) punturekin** baloratuko dira, zerbitzuko egun bakoitzeko 0,0033 puntu esleituz, eta baloratua izateko gutxienez 30 eguneko epealdi jarraitua izan beharko da. Dedikazioa lanaldi osokoa ez bada izan, dagokion hainbanaketa egingo da puntu-kopuruan.*

*Epealdi berdinean emandako zerbitzuak ezingo dira bi ataletan (a1 eta a2) baloratu, izangai bakoitzak eskaeran alegatu duenaren arabera baloratuko delarik, eta beti ere egiaztatzeko baldintzapean gelditzen delarik kontuan izatea eta behin betiko baloratzea.*

Ondorio horietarako, atal honetan baloratzeko eraginetarako, administrazio publikoan egindako zerbitzu-tzat joko dira zuzeneko erlazioaren bidez eginak –funtzionario gisa zuzenbide administratiboaren erregimenean edo langile laboral gisa zuzenbide laboralaren erregimenean–. Ez dira baloratuko, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 30. artikuluan xedatutakoaren arabera, pertsonal ebentualaren lanpostuetan egindako zerbitzuak, ez eta beka edo formazioko praktikak ere.

En la versión de castellano:

**Donde dice:**

**Se valorarán los siguientes:**

**a) Experiencia profesional en la Administración Pública:**

Los servicios prestados en la Administración Pública con la mayor parte de las responsabilidades relacionadas con el puesto a cubrir (en contratación pública) se valorarán con un máximo de **veinte (20) puntos**, asignándose 0.012 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

Los servicios prestados en la Administración Pública con algunas de las responsabilidades relacionadas con el puesto a cubrir (entre ellas la responsabilidad patrimonial y la protección de datos) se valorarán con un máximo de **diez (10) puntos**, asignándose 0.0033 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

A estos efectos, para la valoración del presente apartado, tendrán la consideración de servicios prestados en la Administración Pública los realizados mediante relación directa –como funcionaria/o bajo régimen de derecho administrativo, o como trabajador/a en régimen de derecho laboral–. No serán objeto de valoración la prestación de servicios desarrollada en puestos de personal eventual, a tenor de lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de la Función Pública Vasca, ni tampoco las becas ni las prácticas formativas.

**Debe decir:**

**Se valorarán los siguientes:**

**a) Experiencia profesional en la Administración Pública:**

a1.- Los servicios prestados en la Administración Pública, con la categoría de Técnico Superior y con la mayor parte de las responsabilidades relacionadas con las funciones propias de la contratación pública del puesto a cubrir se valorarán con un máximo de **veinte (20) puntos**, asignándose 0.012 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

a2.- Los servicios prestados en la Administración Pública como técnico/a de Administración General con responsabilidades relacionadas con el puesto a cubrir (entre ellas la responsabilidad patrimonial y la protección de datos) se valorarán con un máximo de diez (10) puntos, asignándose 0,0033 puntos por día de servicio, debiendo contar para su valoración con un periodo mínimo de 30 días continuados en el mismo puesto. En caso de que la dedicación no haya sido de jornada completa, se procederá a realizar el correspondiente prorrateo en la puntuación.

Los servicios prestados en el mismo periodo de tiempo no podrán ser valorados en ambos apartados (a1 y a2) y se valorarán conforme a lo alegado por cada aspirante en su solicitud, condicionándose en todo caso a la acreditación de los mismos su consideración y valoración definitiva.

A estos efectos, para la valoración del presente apartado, tendrán la consideración de servicios prestados en la Administración Pública los realizados mediante relación directa –como funcionaria/o bajo régimen de derecho administrativo, o como trabajador/a en régimen de derecho laboral–. No serán objeto de valoración la prestación de servicios desarrollada en puestos de personal eventual, a tenor de lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de la Función Pública Vasca, ni tampoco las becas ni las prácticas formativas.

**SEGUNDO:** Publicar la presente resolución en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la página web municipal.”

#### Ebazpenaren aurkako bideak

*Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.*

*Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.*

*Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsu ere jar daiteke.*

*LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.*

Bergara, 22 de diciembre de 2023  
LA SECRETARIA ACCIDENTAL

