

BERGARAKO UDALA
OBRA ETA ZERBITZUETAKO LOREZAINZA BRIGADARAKO LOREZAIN
OFIZIALA
OINARRIEN AKATS ZUZENKETA
Esp. 2022LAAU0008

2023ko otsailaren 6an Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren obra eta zerbitzuetako lorezaintza brigadarako lorezain ofiziala deialdi librearen bidez kontratatzeko deialdia arautuko duten oinarriak.

(esp.: 2022LAAU0008).

Bederatzigarren Oinarrian akatsak somatu eta zuzentzen dira honen bidez:

Honela esaten duenean:

“Bederatzigarrena. Merezimenduen fasea (lehiaketa)

Merezimenduen fasean guztira **gehienez ere 27 puntu** lortu ahalko dira.

Epaimahaiak ondorengo merezimendu hauek balioztatuko ditu, baldin eta, laugarren oinarriko b) atalean xedatutakoaren arabera, eskabidean adieraziak eta batera agiri bidez egiaztatutak izan badira, eta betiere eragin guztietarako eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna kontuan hartuz:

—Bete behar den lanpostuarekin erlazionatuta egindako lana —hau da, lorezaintzan ofizial lanak—: Gehienez ere **10 puntu arte**, eta hileko gehienez ere 0,15 puntu.

—Bete behar den lanpostuaren funtzio batzuekin egindako beste lana (lorezaintzako peoia, mendiko edo basoko peoi lanak edo parekoak): Gehienez ere **5 puntu** arte, eta hileko 0,08 puntu.

Merezimendu horiek egiaztatu behar diren egiaztagirietan betetako funtzio guztiak zehaztu beharko dira, eta ez badira lanpostuaren eginkizunen artean jasotako gehienak aipatzen, epaimahaiak erabaki ahal izango du nola baloratu.

Gizarte Segurantzako Kotizazio-agirietan baloratuko deiren betekizunen kategoriari dagokion kotizazio-maila izan beharko da eta horren arabera baloratuko da.

Enpresako gutxienez lau (4) hilabeteko lan-esperientzia jarraitua egin izana izan beharko du baloratua izateko. Jarraitua ulertuko da lan berdinerako edo lanpostu berdinerako lan kontraturen artean 15 egun baino gutxiagoko etenaldia ematen badira. Kasu honetan denak kontuan izango dira (4 hilabetera iristen badira).

—**Formazio osagarria**: gehienez ere **7 puntu** arte.

Lanpostuaren eginkizun eta ardurei aurre egiteko lagungarri dela ulertzen den **formazio osagarria** baloratuko da, beti ere 10 ordu edo gehiagokoak balira.

Ikastaroaren orduko 0,01 puntu emango zaio.

Horren guztiaren eraginetarako erakunde ofizialek emandako ikastaroak edo homologatutakoak izan beharko dira.

Baloratuko direnak izango dira :

- Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko formazioa izatea, lanpostuaren eginkizunen arloko arriskuekin zerikusia izango balu eta, beti ere, enpresa homologatuek

emandakoak izan balira. Atal honetan gehienez ere **3 puntu** arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere 0,5 puntu.

- Lanbide-heziketan lorezaintzan goi mailako edo teknikari titulua izatea, **2,5 puntu**.
- Motozerrak edo lorezaintzako eta basoko tresneriaren erabilerarako egindako ikastaroak: Atal honetan gehienez ere **3 puntu** arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere **0,5 puntu**.
- Fitosanitarioak aplikatzeko karneta izatea: **2,5 puntu**.
- Errekurtso prebentiboa izateko prestakuntza izatea: **5 puntu arte**.
- Lanpostuaren eginkizun zehatzekin zerikusia duten beste formazio osagarriak: egitekoen inguruan edo erabili daitezkeen teknika edo exekuziorako lagungarri den inguruko formazio espezifikoa. Atal honetan gehienez ere **3 puntu** arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere **0,5 puntu**.
- +E gida baimena indarrean izatea: 5 puntu”

Honela esan behar du.

“Bederatzigarrena. Merezimenduen fasea (lehiaketa)

Merezimenduen fasean gutzira **gehienez ere 27 puntu** lortu ahalko dira.

Epaimahaiak ondorengo merezimendu hauek balioztatuko ditu, baldin eta, laugarren oinarriko b) atalean xedatutakoaren arabera, eskabidean adieraziak eta batera agiri bidez egiaztatuak izan badira, eta betiere eragin guztietarako eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna kontuan hartuz:

—Bete behar den lanpostuarekin erlazionatuta inoren kontura lan kontratuarekin egindako lana —hau da, lorezaintzan ofizial lanak—: Gehienez ere **10 puntu arte**, eta hileko gehienez ere 0,15 puntu.

—Bete behar den lanpostuaren funtzio batzuekin inoren kontura lan kontratuarekin egindako beste lana (lozezaintzako peoia, mendiko edo basoko peoi lanak edo parekoak): Gehienez ere **5 puntu** arte, eta hileko 0,08 puntu.

Merezimendu horiek egiaztatu behar diren egiaztagirietan betetako funtzio guztiak zehaztu beharko dira, eta ez badira lanpostuaren eginkizunen artean jasotako gehienak aipatzen, epaimahaiak erabaki ahal izango du nola baloratu.

Gizarte Segurantzako Kotizazio-agirietan baloratuko deiren betekizunen kategoriarri dagokion kotizazio-maila izan beharko da eta horren arabera baloratuko da.

Enpresako gutxienez lau (4) hilabeteko lan-esperientzia jarraitua egin izana izan beharko du baloratua izateko. Jarraitua ulertuko da lan berdinerako edo lanpostu berdinerako lan kontraturen artean 15 egun baino gutxiagoko etenaldia ematen badira. Kasu honetan denak kontuan izango dira(4 hilabetera iristen badira).

—**Formazio osagarria**: gehienez ere **7 puntu** arte.

Lanpostuaren eginkizun eta ardurei aurre egiteko lagungarri dela ulertzen den formazio osagarria baloratuko da, beti ere 10 ordu edo gehiagokoak balira.

Ikastaroaren orduko 0,01 puntu emango zaio.

Horren guztiaren eraginetarako erakunde ofizialek emandako ikastaroak edo homologatutakoak izan beharko dira.

Baloratuko direnak izango dira :

- Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko formazioa izatea, lanpostuaren eginkizunen arloko arriskuekin zerikusia izango balu eta, beti ere, enpresa homologatuek emandakoak izan balira. Atal honetan gehienez ere **3 puntu** arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere 0,5 puntu.
 - Lanbide-heziketan lorezaintzan goi mailako edo teknikari titulua izatea, **2,5 puntu**.
 - Motozerrak edo lorezaintzako eta basoko tresneriaren erabilerarako egindako ikastaroak: Atal honetan gehienez ere **3 puntu** arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere **0,5 puntu**.
 - Fitosanitarioak aplikatzeko karneta izatea: **2,5 puntu**.
 - Errekurtso prebentiboa izateko prestakuntza izatea: **5 puntu arte**.
 - Lanpostuaren eginkizun zehatzekin zerikusia duten beste formazio osagarriak: egitekoen inguruan edo erabili daitezkeen teknika edo exekuziorako lagungarri den inguruko formazio espezifikoa. Atal honetan gehienez ere **3 puntu** arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere **0,5 puntu**.
 - **B+E gida baimena** indarrean izatea: **5 puntu**”
- Interesdunei jakinarazteko eraginetarako argitaratzen da.

Begara, 2023ko martxoaren 1a
IDAZKARIA

AYUNTAMIENTO DE BERGARA
OFICIAL JARDINERO/A PARA LA BRIGADA DE JARDINERÍA DE OBRAS Y
SERVICIOS
CORRECCIÓN DE ERRORES DE LAS BASES
Exp. 2022LAAU0008

El 6 de febrero de 2023 se publicaron el Boletín Oficial de Gipuzkoa las bases que han de regir el proceso selectivo para la contratación, con contrato fijo, de UN/A OFICIAL JARDINERO PARA LA BRIGADA DE JARDINERÍA DE OBRAS Y SERVICIOS .

(esp.: 2022LAAU0008).

Se han observado errores en la base Novena y se procede a la subsanación:

Donde dice:

Novena. Fase de méritos (concurso)

En la fase de méritos se podrán obtener como **máximo 27 puntos** en total.

El Tribunal valorará los siguientes méritos, siempre y cuando, de conformidad con lo establecido en el apartado b) de la base cuarta, hayan sido alegados en la instancia y acreditados mediante documentos presentados junto con ella, teniendo como referencia a todos los efectos la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

— Haber desempeñado trabajos relacionados con el puesto a cubrir —es decir, trabajos de oficial en Jardinería—: Un máximo de 0,15 puntos por mes, hasta un **máximo de 10 puntos**.

— Otros trabajos relacionados con algunas de las funciones del puesto a desempeñar (trabajos de peón de jardinería o de peón de montes y jardines, o similares): 0,08 puntos por mes, hasta un máximo de **5 puntos**.

En los certificados de acreditación de méritos se especificarán todas las funciones desempeñadas. Si en la descripción de las funciones o tareas realizadas no se contemplan al menos la mayoría de las funciones correspondientes al puesto, el Tribunal decidirá la puntuación a otorgar en cada caso.

Las funciones se corresponderán con el nivel de cotización correspondiente a la categoría de las mismas en los documentos de Cotización de la Seguridad Social, y serán valoradas de acuerdo con ello.

La experiencia laboral se valorará a partir de un mínimo de cuatro (4) meses continuados en la empresa, entendiéndose como continuados los contratos de trabajo que se sucedan para el mismo puesto o trabajo con una interrupción menor de 15 días, en cuyo caso se tomarán todos en cuenta (si alcanzan los 4 meses).

— **Formación complementaria:** Hasta un máximo de **7 puntos**.

Se valorará la formación complementaria que se entienda como valiosa para el ejercicio de las funciones y responsabilidades inherentes al puesto y siempre que sean de 10 o más horas.

Se valorará con 0,01 puntos por hora de curso.

A todos los efectos de este apartado, los cursos deberán haber sido impartidos por organismos oficiales u homologados.

Se valorarán los siguientes:

- Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales relacionada con los riesgos propios de las funciones del puesto de trabajo, siempre que haya sido impartida por empresas homologadas. Este apartado se valorará hasta un máximo de **3 puntos**, con un máximo de 0,5 puntos por curso.
- Estar en posesión de titulación de Formación Profesional en Jardinería de nivel superior o técnico, **2,5 puntos**.
- Cursos realizados sobre utilización de motosierras o instrumentos de trabajo forestal o jardinería: Este apartado se valorará hasta un máximo de **3 puntos**, con un máximo de **0,5 puntos** por curso.
- Estar en posesión del carnet de aplicación de productos fitosanitarios: **2,5 puntos**.
- Formación para ser recurso preventivo: **hasta 5 puntos**.
- Otras formaciones complementarias en relación con las funciones concretas del puesto: Formación específica que pueda ser de ayuda sobre las funciones o sobre técnicas a utilizar o ejecuciones a realizar. Este apartado se valorará hasta un máximo de **3 puntos**, con un máximo de **0,5 puntos** por curso.
- Estar en posesión de permiso de conducir B+E en vigor: **5 puntos**.”

Debe decir:

“Novena. Fase de méritos (concurso)

*En la fase de méritos se podrán obtener como **máximo 27 puntos** en total.*

El Tribunal valorará los siguientes méritos, siempre y cuando, de conformidad con lo establecido en el apartado b) de la base cuarta, hayan sido alegados en la instancia y acreditados mediante documentos presentados junto con ella, teniendo como referencia a todos los efectos la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

— *Haber desempeñado trabajos por cuenta ajena con contrato laboral relacionados con el puesto a cubrir –es decir, trabajos de oficial en Jardinería–: Un máximo de 0,15 puntos por mes, hasta un **máximo de 10 puntos**.*

— *Otros trabajos por cuenta ajena con contrato laboral y relacionados con algunas de las funciones del puesto a desempeñar (trabajos de peón de jardinería o de peón de montes y jardines, o similares): 0,08 puntos por mes, hasta un máximo de **5 puntos**.*

En los certificados de acreditación de méritos se especificarán todas las funciones desempeñadas. Si en la descripción de las funciones o tareas realizadas no se contemplan al menos la mayoría de las funciones correspondientes al puesto, el Tribunal decidirá la puntuación a otorgar en cada caso.

Las funciones se corresponderán con el nivel de cotización correspondiente a la categoría de las mismas en los documentos de Cotización de la Seguridad Social, y serán valoradas de acuerdo con ello.

La experiencia laboral se valorará a partir de un mínimo de cuatro (4) meses continuados en la empresa, entendiéndose como continuados los contratos de trabajo que se sucedan para el mismo puesto o trabajo con una interrupción menor de 15 días, en cuyo caso se tomarán todos en cuenta (si alcanzan los 4 meses).

— **Formación complementaria:** *Hasta un máximo de **7 puntos**.*

Se valorará la formación complementaria que se entienda como valiosa para el ejercicio de las funciones y responsabilidades inherentes al puesto y siempre que sean de 10 o más horas.

Se valorará con 0,01 puntos por hora de curso.

A todos los efectos de este apartado, los cursos deberán haber sido impartidos por organismos oficiales u homologados.

Se valorarán los siguientes:

- Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales relacionada con los riesgos propios de las funciones del puesto de trabajo, siempre que haya sido impartida por empresas homologadas. Este apartado se valorará hasta un máximo de **3 puntos**, con un máximo de 0,5 puntos por curso.
 - Estar en posesión de titulación de Formación Profesional en Jardinería de nivel superior o técnico, **2,5 puntos**.
 - Cursos realizados sobre utilización de motosierras o instrumentos de trabajo forestal o jardinería: Este apartado se valorará hasta un máximo de **3 puntos**, con un máximo de **0,5 puntos** por curso.
 - Estar en posesión del carnet de aplicación de productos fitosanitarios: **2,5 puntos**.
 - Formación para ser recurso preventivo: **hasta 5 puntos**.
 - Otras formaciones complementarias en relación con las funciones concretas del puesto: Formación específica que pueda ser de ayuda sobre las funciones o sobre técnicas a utilizar o ejecuciones a realizar. Este apartado se valorará hasta un máximo de **3 puntos**, con un máximo de **0,5 puntos** por curso.
- Estar en posesión **de permiso de conducir B+E en vigor: 5 puntos.**”

Se procede a la publicación a efectos de comunicación a los interesados.

Begara, 1 de marzo de 2023

LA SECRETARIA



Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU0488d207-0b1a-4908-960f-439063ef9a25**

Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeke, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:
<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07410>

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: **<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07410>**