Bergarako Udala

LANBIDEREN ENPLEGUA BULTZATZEKO 2023ko PROGRAMA

GIZARTE LANGILE BAT BEHIN-BEHINEKO KONTRATUAREKIN KONTRATATZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN OINARRIAK

1.- OINARRIEN XEDEA

Oinarrien xedea da, **LANBIDE**ren Tokiko Enplegua Bultzatzeko 2023ko programaren barruan, GIZARTE LANGILEA aukeratzeko prozesua arautzea.

Kontratua 6 hilabeterako izango da, % 80ko dedikazioari dagokion lan-jardunarekin.

2.- LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA

LANBIDEk Enplegua Bultzatzeko 2023ko Programaren barnean, gizarte langilea.

3.- LANPOSTUAREN EGINKIZUNAK

Oinarrizko Gizarte Zerbitzuetan aldi baterako gizarte-langileak izango dituen ardurak, bertako gizarte-langileen gidaritzapean, hauek izango dira:

1.1. Gizarte langilearen eginkizunetan laguntzea, herritarrak artatzea eta herritarren arreta arintzeko eta eraginkortasunari begira prozesuak egokitzen laguntzea.

1.2. Gizarte langileen Mendekotasuna eta ezintasunak artatzea eta horiekin erlazionatutako programa-zerbitzuak kudeatzea.

1.3. Oinarrizko premiei aurre egiteko dirulaguntzak (DBL, GLL-GLUL, KGP, GOF, LISMI, etab.)

1.4. Babesgabetasun-egoerak, programa berriak, etab.

1.5. Gizarte-bazterkeriaren egoeran dauden pertsonen balorazioa eta gizarteratzeko esku-hartzeak burutzea.

Orokorrean, udalak dituen eginbeharrei erantzutea, betiere kontratatu diren kategoria eta kualifikazioarekin bat etorriz.

4.- HAUTAGAI IZATEKO BALDINTZAK

Deialdi honen helburuari jarraituz, kontratatua izateko eta, beraz, hautaketa-probetan parte hartzeko, honako baldintza hauek ezinbestekoak dira:

A) Lanbidek eskatutakoak:

- Langabezi egoeran egotea eta Euskal Enplegu Zerbitzuan langabetu gisa izena emanda egotea.
- 2022ko Lanbideko programaren bidez edozein udalekin kontratatua egon ez izana.

B) Bergarako Udalak ezarritako baldintza hauek betetzea:

- Bergaran erroldatuta egotea gutxienez 2021eko urtarrilaren 1etik.

- Gizarte Langintzan gradua edo baliokidea den titulua edukitzea.
- Euskarazko 4. Hizkuntza Eskakizuna, C2 edo baliokidea den agiria edukitzea.

Egiaztatuta ez dutenei udaleko Euskara Departamentuak barne balioa duen proba egingo die.

Inork egiaztatuko ez balu, 3. Hizkuntza Eskakizuna duten izangaiak kontratatuko dira.

5.- HAUTAGAIEN AUKERAKETA

Baldintza guzti horiek betetzen dituztenen artean **aukeraketa** egingo da, proben bitartez.

5.1.- Lanpostuaren eginkizunak betetzeko **gaitasuna neurtzeko proba** baztertzailea egingo da:

Ariketa teorikoa edo/eta praktikoa izango da honako gai hauei buruz (Ahal izanez gero baliabide teknikoak erabiliko dira eta egindako azterketa ahoz defendatzeko eskatu ahal izango zaio):

- 14/2022 LEGEA, abenduaren 22koa, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemarena.
- 4/2011 Dekretua, urtarrilaren 18koa, Gizarte Larrialdietarako Laguntzei buruzkoa.
- 16/2017 Dekretua, urtarrilaren 17koa, Gizarte Larrialdietarako Laguntzei buruzko dekretua aldatzen duena.
- 85/2018 Dekretua, ekainaren 5ekoa, Gizarte Larrialdietarako Laguntzei buruzko dekretua bigarrenez aldatzen duena.
- Gizarte Larrialdietarako Laguntzen Udal Ordenantza.
- Gizarte Larrialdietarako Laguntzak (GLL) eta Udal Gizarte Larrialdietarako Laguntzak (GLUL) kudeatzeko Bergarako Udalaren barne irizpideak 2023. urterako.
- Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera *(“Ingreso Mínimo Vital”)*
- Gizarte bazterketaren kontzeptua. 385/2013 Dekretua, uztailaren 16koa, Gizarte Bazterkeria Balioesteko Tresna onartzen duena.
- 39/2006 Legea, abenduaren 14koa, Autonomia pertsonala sustatzeari eta mendetasun egoeran dauden pertsonak zaintzeari buruzkoa.
- 6/2023 Foru Dekretua, apirilaren 18koa, Mendekotasun Egoeran Dauden Pertsonen Autonomia Pertsonala eta Zainketa Sustatzeko abenduaren 14ko 39/2006 Legeak ezarritako prestazio ekonomikoak arautzen dituena.
- 7/2015 Foru Dekretua, martxoaren 24koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoan mendekotasun egoeran dauden pertsonak egoitza-zerbitzuetan eta eguneko zentroetan sartzeko araubidea arautzen duena
- 888/2022 Errege Dekretua, urriaren 18koa, Desgaitasun-maila aitortzeko, deklaratzeko eta kalifikatzeko prozedura ezartzen duena. (1. artikulutik 15. artikulura, eta IV. eranskineko 5. puntua: *“5.- Determinación de la limitación de movilidad de las personas mediante el baremo de limitaciones en las actividades de movilidad (BLAM). Movilidad reducida”)*.
- Bergarako Udaleko etxeko laguntza zerbitzua. Araudia.
- Bergarako Udaleko erabilera anitzeko etxebizitzak. Araudia.

- ARIN Eguneko Arretarako Zerbitzua. Araudia

80 puntura arte baloratuko da, eta gutxienez 40 puntu lortu beharko dira prozesutik baztertua ez izateko.

Proben eguna eta ordua:

Web-orrian jarriko den oharren bidez argitara emango da data zehatza. Bergarako udaletxera bertaratu beharko dira adieraziko den horretarako.

5.2.- **Euskara jakitea:**

Euskara. 3. eta 4. Hizkuntza Eskakizunen jakite maila egiaztatzea derrigorrezkoa izango da (aurrez aukeratuko den mailarako).

Euskara Zerbitzuak proba bat egingo die. Proba honen emaitzek barnerako balioa izango dute eta bakarrik deialdi honetarako.

Proba honen emaitza “Gai / Ez Gai” izango da eta prozesutik baztertzekoa izango da.

5.3.- **Gidabaimena indarrean** izatea 5 punturekin baloratuko da.

5.4.- Gipuzkoako udal administrazio batean oinarrizko gizarte-langile gisa herritarrak artatzen lanean ibili **izanaren lan-esperientzia**: lan egindako hilabete bakoitzeko 0,5 puntu, eta gehienez ere 25 puntu.

Balorazioa eskaerarekin batera aurkeztuko den curriculum vitaean adierazitakoekin egingo da, eta egiaztagiriak kontratatu aurretik eskatuko dira. Aurkeztu ezean edo ziurtatu ezean balorazioak berrikusiko dira, kontratazio-proposamena bertan behera geldituko delarik.

Hautaketa probetan, epaimahai kalifikatzailea ondoren aipatzen direnek osatuko dute:

Lehendakaria:	Gizarte Zerbitzuetako burua
Bokalak:	Udaleko gizarte-langileak (2)
	Enpresa Komitearen ordezkari bat.
	Euskara zerbitzuburua, euskara probarako.
Idazkaria:	Udalarena edo hori ordezkatzen duen funtzionarioa.

Beharrezkotzat jotzen duen probetarako, Epaimahaiak aholkulariak izendatu ahal izango ditu.

Parte hartu ahal izango dute Herritarren Batzordeko kide diren zinegotziek, baina ez dute boto-eskubiderik izango.

6. KONTRATAZIOAREN BALDINTZAK

Aukeratuari 6 hilabeterako kontratua egingo zaio, % 80ko lan-jardunarekin eta urteko 11. mailari dagokion soldatarekin (26.663,56 euro gordin urteko).

Oinarri hauetan aurreikusten ez direnetan, eta behin-behineko egoerarekin bateragarri denetan, Udalaren lan-hitzarmena aplikatuko zaie.

Lanegunak eta ordutegia Udalak finkatutakoa izango da.

7.- HAUTAGAI-KOPURUA

LANBIDEn izena eman duten lehenengo bost (5) izangaiak onartuko dira gehienez ere. Prozesua gutxienez izangai batek (1) ez badu gainditzen, epe honetan izena eman duten hurrengo bostekin (5) prozesu berri bat egingo da.

Onartutako irizpideak aplikatuta baldintzak betetzen dituztenen artean egingo dira planteatzen diren probak.

Horretarako, aurrez Lanbiden izena eman dutenen artean egingo da dagokion konprobaketa.

8.- ESKAINTZAREN EPEALDIA

Eskaintza 2023ko urriaren 1era arte egongo da irekia.

Epe horretan aurkeztu ahal izango dira eskaerak, LANBIDE zerbitzu publikora bideratu beharko direlarik.

Bergarako Udala

PROGRAMA DE LANBIDE DE FOMENTO DE EMPLEO 2023

BASES DEL PROCESO SELECTIVO
PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE UN/A TRABAJADOR/A SOCIAL

1.- OBJETO DE LAS BASES

Constituye objeto de las presentes bases, dentro del Programa de Fomento de Empleo Local 2023 de **LANBIDE**, regular el proceso de selección de un/a TRABAJADOR/A SOCIAL.

El contrato será de 6 meses, con la jornada laboral correspondiente a una dedicación del 80 %.

2.- DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Dentro del Programa de Fomento de Empleo 2023 de **LANBIDE**, un/a trabajador/a social.

3.- FUNCIONES DEL PUESTO

Las responsabilidades del trabajador/trabajadora social temporal en los Servicios Sociales de Base, bajo la dirección de las trabajadoras sociales, serán:

1.1. Colaborar en las funciones de la trabajadora social, atender a la ciudadanía y contribuir a agilizar la atención a la ciudadanía y a adecuar los procesos de cara a su eficacia.

1.2. Atención a la Dependencia y Discapacidades de las Trabajadoras Sociales y gestión de los Servicios Programáticos relacionados.

1.3. Ayudas económicas para afrontar necesidades básicas (AGI, AES-AESM, PNC, FBS, LISMI, etc.)

1.4. Situaciones de desamparo, nuevos programas, etc.

1.5. Realizar la valoración de personas en situación de exclusión social, así como intervenciones para su integración.

En general, responder a las necesidades municipales, siempre en consonancia con la categoría y cualificación contratadas.

4.- REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Atendiendo a la finalidad de esta convocatoria, para la contratación y, por tanto, para la participación en las pruebas de selección, son requisitos imprescindibles los siguientes:

A) Exigidos por Lanbide:

- La persona aspirante deberá estar en situación de desempleo e inscrita como desempleada en el Servicio Vasco de Empleo.
- No haber estado contratada en ningún ayuntamiento mediante el programa de Lanbide de 2022.

B) Cumplir los siguientes requisitos establecidos por el Ayuntamiento de Bergara:

- Estar empadronada en Bergara como mínimo desde el 1 de enero de 2021.
- Estar en posesión de la titulación de grado en Trabajo Social, o equivalente.
- Estar en posesión del título de euskera correspondiente al Perfil Lingüístico 4, C2 o equivalente.

En caso de no tener acreditación de dicho nivel, el Departamento Municipal de euskera le someterá a una prueba que tendrá únicamente efectos internos.

Si nadie lo acreditara se contratará a aspirantes con PL3 de euskara.

5.- SELECCIÓN DE PERSONAS CANDIDATAS

Entre las personas aspirantes que reúnan **todos los requisitos** se realizará la **selección** a través de una serie de pruebas.

5.1.- A fin de poder **medir la capacidad** para desempeñar las funciones del puesto, se realizará una **prueba** de carácter eliminatorio:

Consistirá en un ejercicio teórico y/o práctico, en relación con los siguientes temas (Siempre que sea posible se utilizarán medios técnicos y se le podrá exigir que defienda oralmente el examen realizado):

- LEY 14/2022, de 22 de diciembre, del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.
- Decreto 4/2011, de 18 de enero, sobre acompañamiento a las urgencias sociales.
- Decreto 16/2017, de 17 de enero, por el que se modifica el Decreto de Acompañamiento de Urgencias Sociales.
- Decreto 85/2018, de 5 de junio, de segunda modificación del Decreto sobre acompañamiento a las urgencias sociales.
- Ordenanza Municipal para Ayudas de Emergencia Social
- Criterios internos del Ayuntamiento de Bergara para la gestión de las Ayudas de Emergencia Social (AES) y de las Ayudas Municipales de Emergencia Social (AES municipales) durante el año 2023.
- Ingreso Mínimo Vital
- La consolidación de la exclusión social. Decreto 385/2013, de 16 de julio, por el que se aprueba el Instrumento de Valoración de la Exclusión Social.
- Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de promoción de la autonomía personal y vigilancia de las personas en situación de dependencia.
- Decreto Foral 6/2023, de 18 de abril, por el que se regulan las prestaciones económicas de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- 7/2015 Foru Dekretua, martxoaren 24koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoan mendekotasun egoeran dauden pertsonak egoitza-zerbitzuetan eta eguneko zentroetan sartzeko araubidea arautzen duena
- Real Decreto 888/2022, de 18 de octubre, por el que se establece el procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad. (Del artículo 1 al 15, y el Anexo IV, punto 5: *“5.- Determinación*

de la limitación de movilidad de las personas mediante el baremo de limitaciones en las actividades de movilidad (BLAM). Movilidad reducida").

- Servicio de Ayuda a Domicilio del Ayuntamiento de Bergara. Normativa.
- Viviendas polivalentes del Ayuntamiento de Bergara. Normativa.
- Servicio de Atención Diurna ARIN Normativa.

Se valorará hasta 80 puntos, quedando eliminadas las personas aspirantes que no obtengan un mínimo de 40 puntos.

Día y hora de las pruebas:

La fecha concreta se dará a conocer mediante la publicación de avisos en la página web. En el día y hora que se indique deberán personarse en el edificio del ayuntamiento de Bergara.

5.2.- Conocimiento de euskera:

Euskera. Será obligatorio acreditar el nivel de conocimiento de Perfil Lingüístico 3 y 4 (para el nivel preseleccionado).

El Servicio de Euskera realizará la prueba, cuyos resultados tendrán validez interna y exclusivamente para la presente convocatoria.

El resultado de esta prueba será "Apto/a - No apto/a", con carácter eliminatorio.

5.3.- Contar **con permiso de conducción en vigor** se valorará con 5 puntos.

5.4.- Experiencia laboral en trabajos de atención a la ciudadanía como trabajador/a social de base en una administración municipal de Gipuzkoa: 0,5 puntos por mes trabajado, hasta un máximo de 25 puntos.

La valoración se realizará conforme a lo indicado en el currículum vitae que acompañará a la instancia y se exigirá la documentación acreditativa antes de realizarse la contratación si resultara seleccionado/a. En caso de no presentar dicha documentación o de no acreditarlo, se procederá a revisar las puntuaciones, quedando sin efecto la propuesta de contratación.

El Tribunal Calificador de las pruebas de selección estará formado por los siguientes miembros:

Presidente:	El jefe de Servicios Sociales
Vocales:	Trabajadores/as sociales del ayuntamiento (2)
	Un/a representante del Comité de Empresa.
	El jefe del Servicio de Euskera, para la prueba de euskera.
Secretario/a:	La de la corporación o quien legalmente la sustituya.

Para las pruebas en que se estime necesario, el Tribunal podrá nombrar asesores/as.

Podrán tomar parte, con voz pero sin voto, las/los concejales miembros de la Comisión de Ciudadanía.

6. CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

A la persona seleccionada se le hará un contrato de seis (6) meses, con una jornada laboral del 80 % y el sueldo anual correspondiente al nivel 11 (26.663,56 euros brutos anuales).

Bergarako Udala

Para cuanto no esté previsto en las presentes bases, será de aplicación el convenio laboral municipal en todo aquello que sea compatible con el carácter temporal del contrato.

El calendario y horario laboral será el establecido por el ayuntamiento.

7.- NÚMERO DE PERSONAS CANDIDATAS

Se admitirá como máximo a las cinco (5) primeras personas aspirantes que se hayan inscrito en Lanbide. En caso de que el proceso no sea superado por al menos un/a (1) aspirante, se realizará un nuevo proceso con las siguientes cinco (5) personas que figuren inscritas en el plazo anterior.

Las pruebas planteadas serán realizadas por las personas que reúnan las condiciones señaladas en aplicación de los criterios aprobados.

Para ello, previamente se realizará la comprobación pertinente entre las personas inscritas en Lanbide.

8.- PERIODO DE LA OFERTA

Esta oferta permanecerá abierta hasta el 1 de octubre de 2023.

Las solicitudes podrán presentarse, durante dicho plazo, debiendo dirigirse al servicio público LANBIDE.