

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

BERGARAKO UDALA

Iragarkia

Jakinarazten da Alkateak, 2023 urtarrilaren 2an honako Dekretu hau eman zuela:

«2022ko ekainaren 23an emandako dekretu baten bitartez Bergarako Udaleko alkateak erabaki zuen honako deialdi publikoa egitea eta hautaketa-prozesuaren oinarriak onartzea:

Oposizio-lehiaketa bidez eta txanda librea erabiliz:

– Obra eta Zerbitzuetako Lorezaintza Brigadarako lorezain ofiziala kontratu finkoarekin kontratatzeko deialdia (esp.: 2022 LAAU0008).

Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEKO iragarkiaren bitartez, 2022ko uztailaren 13an argitaratu ziren oposizio-lehiaketa bidez eta txanda librean Obra eta Zerbitzuetako Lorezaintza Brigadarako lorezain ofiziala kontratu finkoarekin kontratatzeko deialdiari dagokion hautaketa-prozesua arautzeko oinarriak (esp.: 2022LAAU0008).

Hirugarren Oinarrian –hautagaiek bete beharreko baldintzak eta eskakizunak jasotzen dituen atalean– akatsa sumatu denez, zuzenketa egiten da:

Hirugarren oinarriko c) eta f) ataletan:

– *Honela dioen tokian:*

«c) Lorezaintzako erdi-mailako LH edo basogintzako erdi-mailako LH gehi 2 urteko esperientzia lorezaintzako ofizial gisa.

f) B+E gida baimena.»

– *Honela esan behar du:*

«c) Lorezaintzako erdi-mailako LH, basogintzako erdi-mailako LH lorezaintzako ofizial gisa 2 urteko esperientziarekin, edo baliokideak (Lorezaintzako eta basogintzako goi mailako LHak (azken hau lorezaintzako ofizial gisa 2 urteko esperientzia izan duela egiaztatua) baliokideak direla ulertuko dira).

f) B gida baimena.»

Bestalde, Bederatzigarren Oinarrian, Merezimenduen fasean (lehiaketa), erakunde ofizialek emandako ikastaroak edo horiek homologatutakoak izanik baloratuko direnen artean, honako hau gehitzea erabaki zuen Behin-behineko Alkateak:

– B+E gida baimena indarrean izatea: 5 puntu.

Kontuan izanda zuzenketa hauek duten garrantzia eta eragina deialdian, eskaerak aurkezteko epe berri bat zabaltzea dagokio udalari.

Horiek horrela,

ERABAKI DUT

Lehenengoa: Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEKO iragarkiaren bitartez, 2022ko uztailaren 13an argitaratutako Obra eta Zerbitzuetako Lorezaintza Brigadarako lorezain ofiziala kontratu finkoarekin kontratatzeko deialdiari dagokion hautaketa-prozesua arautzeko hirugarren oinarrian goian aipatutako zuzenketak eta aldaketak onartzea, eta bederatzigarren oinarrian onartutako aldaketa berrestea.

AYUNTAMIENTO DE BERGARA

Anuncio

Se comunica que el Alcalde el 2 de enero de 2023 emitió el siguiente decreto:

«Mediante Decreto de Alcaldía del Ayuntamiento de Bergara emitido el 23 de junio de 2022, se resolvió realizar la siguiente convocatoria pública y aprobar las bases de su proceso selectivo:

Mediante concurso-oposición y en turno libre:

– Convocatoria para la contratación, con contrato fijo, de un/a oficial jardinero/a para la Brigada de Jardinería de Obras y Servicios (expte.: 2022LAU0008).

Mediante anuncio en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 13 de julio de 2022, fueron publicadas las bases reguladoras del proceso selectivo de la convocatoria para la contratación, con contrato fijo, mediante concurso-oposición y en turno libre, de un/a oficial jardinero/a para la Brigada de Jardinería de Obras y Servicios (expte.: 2022LAU0008).

Habiéndose detectado un error en la Base Tercera –que establece las condiciones y requisitos que han de cumplir las personas candidatas–, se procede a su subsanación:

En la Base Tercera, en sus apartados c) y f):

– *Donde dice:*

«c) FP de nivel medio de jardinería o FP de nivel medio de forestal, más 2 años de experiencia como oficial de jardinería.

f) Permiso de conducir B + E.»

– *Debe decir lo siguiente:*

«c) FP de nivel medio de jardinería, o FP de nivel medio de forestal con 2 años de experiencia como oficial de jardinería, o equivalentes (Se entenderá que la FP de nivel superior de jardinería y de forestal serán equivalentes (siempre que se acredite en esta última una experiencia de 2 años como oficial de jardinería)).

f) Permiso de conducir B.»

Por otro lado, en la Base Novena, Fase de Méritos (concurso), entre los cursos impartidos por organismos oficiales u homologados por los mismos que serán valorados, la Alcaldía Accidental resolvió añadir lo siguiente:

– Estar en posesión de permiso de conducir B+E en vigor: 5 puntos.

Teniendo en cuenta la entidad de estas subsanaciones y sus consecuencias en la convocatoria, corresponde al ayuntamiento abrir un nuevo plazo de presentación de instancias.

Así pues,

HE RESUELTO

Primero: Respecto al proceso selectivo de la convocatoria para la contratación, con contrato fijo, de un/a oficial jardinero/a para la Brigada de Jardinería de Obras y Servicios, publicada mediante anuncio del BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 13 de julio de 2022, proceder a aprobar las subsanaciones y modificaciones de la base reguladora tercera arriba señaladas y ratificar la modificación aprobada en la base novena.

Bigarrena: Aipatutako aldaketak/zuzenketak jasoko dituzten oinarri osoak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta 20 laneguneko epe berri bat ematea parte hartzeko eskaerak egiteko.

Aurretik eskaera eginda duten interesdunei eskaera zuzentzeko edo aurkeztutakoak eguneratzeko edo osatzeko aukera ematea epe berean. Ezer aurkeztu ezean, udalean jasota dagoen dokumentazioa izango da aintzat hartuko dena prozesu honi dagokionean.

Hirugarrena: Erabakia argitaratzea Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta udaleko web-orrian eta udaleko iragarki taulan, jakinarazpen eraginetarako.».

* Ebazpenaren aurkako bideak:

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsua jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsuaren aurretik, berraztertze errekurtsua jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpen hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Dena den, interesdunek egoki deritzon beste edozein errekurtsu ere jar dezakete.

Lege-oinarria: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilarren 5. atala.

Bergara, 2023ko urtarrilaren 18a.—Idazkaria. (344)

Obra eta zerbitzuetako lorezaintza brigadarako lorezain ofiziala deialdi librearen bidez kontratatzeako deialdia arautuko duten oinarriak.

Lehena. Deialdiaren xedea.

Honako deialdi honen xedea da lehiaketa-oposizio irekiaren sistemaren bidez obra eta zerbitzuetako lorezaintza brigadarako lorezain ofiziala kontratatzea, kontratu finkoarekin.

Lanpostua sailkapeneko C sailkapen-mailan C2 azpitaldekoa da, eta 10. mailari dagokion soldata-maila du. Halaber, 2. hizkuntz eskakizuna dagokio, derrigorrezkoa.

Lan-kontratu lan-jardun osokoa izango da.

Lanegunak eta ordutegia udalak urtean-urtean finkatutakoak izango dira, betiere lanpostuaren izaeraren eta zerbitzuaren premien arabera; adibide gisara, Bergarako jaietan, San Martin jaietan, San Martzial jaietan, Erramu Zapatuan eta horrelako jaietan antolatzen den egitarauak eskatzen duen langile-premiari erantzuteko lan egin beharko du, guztiak egutegian aurreikusiko direlarik.

Oposizioaldiaren fasea bukatu aurretik, deialdi honetaz baliatuz udalak bigarren edo hirugarren lanpostu bat betetzea ere erabaki dezake, hutsik geratu dela eta lan eskaintza publikoa argitara emango duelarik aurrez.

Bigarrena. Eginkizunak.

Deialdi honen xede den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, ondoko hauek dira:

1. Lanpostuarekin eta kategoriarekin zerikusia izanik arduradunak, Obra eta Zerbitzuetako laguntzaileak edo zerbitzuburuak agintzen dizkionak, besteak beste:

— Lorategiak eta berdeguneak sortu eta mantendu.

Segundo: Publicar el texto completo con las citadas modificaciones/subsanaciones en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y otorgar un nuevo plazo de 20 días hábiles para la presentación de solicitudes de participación.

Dar opción a las personas interesadas inscritas anteriormente para que, en ese mismo plazo, puedan subsanar su solicitud o actualizar o completar lo presentado en su día. En caso de que no presenten nada, la documentación que se tendrá en cuenta en relación con este proceso será la que presentó en el ayuntamiento.

Tercero: Publicar esta resolución en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, así como en la página web municipal y en el tablón de anuncios del ayuntamiento, a efectos de notificación.

* Recursos contra la resolución:

Contra la resolución que se le notifica, y que es definitiva en vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de publicación de esta notificación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de publicación de esta notificación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar cualquier otro recurso que estimen procedente.

Fundamentos jurídicos: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, 18 de enero de 2023.—La secretaria. (344)

Bases reguladoras de la convocatoria libre para la contratación de un/a oficial jardinero/a para la brigada de jardinería de obras y servicios.

Primera. Objeto de la convocatoria.

Constituye objeto de la presente convocatoria la contratación, mediante concurso-oposición, con contrato fijo, de un/a oficial jardinero para la brigada de jardinería de obras y servicios.

El puesto de trabajo está incluido en el grupo de clasificación C, subgrupo C2, con un nivel retributivo 10. Asimismo, tiene asignado el perfil lingüístico 2, con carácter preceptivo.

El contrato laboral será de jornada completa.

El calendario y horario laboral serán los fijados por el ayuntamiento cada año, adecuándose siempre a las características del puesto y a las necesidades del servicio. Por ejemplo, deberá trabajar para cubrir las necesidades de personal del programa de fiestas de Bergara, fiestas de San Martín, fiestas de San Marcial, Sábado de Ramos y similares, con previsión de todas ellas en sus calendarios.

Antes de finalizar la fase de oposición, el ayuntamiento podrá acordar valerse de esta convocatoria para la provisión de un segundo o tercer puesto de trabajo, tras quedar vacantes y previa publicación de la oferta de empleo público.

Segunda. Funciones.

Las funciones del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria son, entre otras, las siguientes:

1. Las tareas que le sean encomendadas por su responsable, por el/la asistente de Obras y Servicios o por la jefatura del servicio en relación con su puesto y categoría, entre otras:

— Creación y mantenimiento de jardines y zonas verdes.

- Zuhaitzak inausi eta kimatu. Zuhaitzak ipurditik bota.
 - Zuhaitzak, zuhaixkak eta landareak inausi.
 - Zuhaitzak eta landare desberdinak landatu eta aldiro tuto-
retu (lotu).
 - Zuhaitzen oinak garbitu. Txorkoak (alkorkeak) txukundu.
 - Belarra ereiteko edo loreak landatzeko lursailak eta lora-
tegiak garbitu.
 - Lorategiak eta gainerako lursailak goldatu.
 - Aurreko puntuan aipaturiko languneak ongarritu.
 - Soropiletako belarra moztu, palaxuak (setoak) atondu.
 - Sasiak ebaki oro har, baita batzuetan herriko nekazaritza-
guneetan ere.
 - Zuhaitz mota batzuen hazkuntza.
 - Zuhaitz eta landareak fumigatu, loreak ureztatu.
 - Zuhaitz-motzondoak kendu (destokonatu).
 - Ofizialon aginduetara jarritako peoi eta langileei aginduak
eman eta lanaren jarraipena egin.
 - Abereak ez sartzeko itxiturak egin; aisialdi-guneetan eki-
pamenduak mantendu.
 - Lorezaintzako erremintak zaindu.
 - Zerbitzuko ibilgailuak gidatu eta mantenuaz arduratu.
 - Lorezaintzako arduraduna ordezkatzera hura falta denean
eta horrela eskatzen zaionean.
 - Lorezaintzako makineriaren mantenimendu mekaniko eta
elektrikoa.
 - Ureztatze sare automatikoak muntatu eta mantendu.
 - Drainatze-sistemak antolatu eta ipini.
 - Lorezaintzako zerbitzua emateko, errepideetan trafiko-ete-
nak egin ibilgailuen trafikoa antolatzeke.
 - Konpostagune komunitarioak fabrikatu, muntatu, mantendu
eta behar duten materialaz (egituratzailea) hornitu.
 - Jasogailu-plataformak maneiatu, hala nola kamioiaren ga-
rabia ere altuerako lanak egiteko.
 - Errekurtso prebentiboari dagozkion ardurak eta egitekoak,
agintzen zaionean.
 - Aldamioak muntatu eta desmuntatu.
 - Jaien antolaketarako taulatuak, egiturak, hesiak, toldoak,
itxiturak eta bestelakoak muntatu eta desmuntatu.
 - Mendi eta lorategietako ofizialei dagozkien lanak, agintzen
zaizkionean.
 - Langileak, materiala eta bestelako baliabideak garraiatze-
ko ibilgailuak gidatu.
 - Ezohiko egoeretan eta ohiko lanalditik kanpo eskatzen zaio-
nean egin beharreko lanak: elurteak, izozteak, denboraleak, uhol-
deak, etab.
 - Kualifikazio tekniko txikieneko edo pareko langileak koor-
dinatu, hala badagokio.
2. Deskribatutakoez gain, lorezaintzarako ezarritako helbu-
ruak eta udalak abian jarritako proiektuetan lorezaintzarako au-
rreikusi diren lanetan jardutea, bere lanbide-gaitasunekin eta
kualifikazioa duten beste zeregin batzuekin bezala, beharko balitz
formazio espezifiko eman ondoren.
3. Lanpostuarekin eta kategoriarekin zerikusia izanik ardu-
radunak edo zerbitzuburuak agintzen dizkion beste batzuk.

- Poda y recorte de árboles. Tala de árboles.
 - Poda de árboles, plantas y arbustos.
 - Plantación de árboles y diversas plantas y tutorización (su-
jeción) periódica de los mismos.
 - Limpieza de las bases de los árboles. Limpieza y acondi-
cionamiento de alcorques.
 - Limpieza de jardines y de terrenos apropiados para la siem-
bra de césped o cultivo de especies florales.
 - Labrado de jardines y demás terrenos.
 - Abonado de todas las zonas de trabajo referidas en el punto
anterior.
 - Corte de césped, arreglo de setos.
 - Desbroce de maleza en general, así como ocasionalmente
en zonas agrícolas del municipio.
 - Crianza de algunos tipos de árboles.
 - Fumigación de plantas y árboles, riego de flores.
 - Destoconado de árboles.
 - Dar órdenes a peones y trabajadores encuadrados bajo el
mando de oficiales y realizar el seguimiento de su trabajo.
 - Realización de cerramientos para impedir el paso de ani-
males; mantenimiento de los equipamientos en las zonas de ocio.
 - Mantenimiento de las herramientas de jardinería.
 - Conducir los vehículos del servicio y responsabilizarse de
su mantenimiento.
 - Sustituir al encargado/a de jardinería en su ausencia y
cuando así se le requiera.
 - Mantenimiento mecánico y eléctrico de la maquinaria de
jardinería.
 - Montaje y mantenimiento de las redes automáticas de riego.
 - Organización e instalación de los sistemas de drenaje.
 - Ordenar la interrupción del tráfico de vehículos en las ca-
rreteras para la prestación del servicio de jardinería.
 - Fabricación de los puntos de compostaje comunitario, con
montaje, mantenimiento y suministro de material (estructural) ne-
cesario.
 - Manejo de plataformas elevadoras, así como la grúa del
camión para trabajos en altura.
 - Responsabilidades y funciones correspondientes al recurso
preventivo, cuando se le encomiende.
 - Montaje y desmontaje de andamios.
 - En la organización de fiestas, montaje y desmontaje de ta-
blados, estructuras, vallas, toldos, cierres y otros.
 - Trabajos correspondientes a oficiales de Montes y Jardine-
ría, cuando se le encomienden.
 - Conducción de vehículos para transporte de personal, ma-
terial y otros recursos.
 - Trabajos que se le requieran en situaciones excepcionales
y fuera de su jornada ordinaria de trabajo: nevadas, heladas, tem-
porales, inundaciones, etc.
 - Coordinación de personal de igual o menor cualificación
técnica, en su caso.
2. Además de lo descrito, participar de los objetivos estable-
cidos y los trabajos previstos para jardinería en los proyectos pue-
stos en marcha por el ayuntamiento, con sus aptitudes profesiona-
les, así como con otros cometidos cualificados, previa formación
específica en su caso.
3. Otras tareas que le sean encomendadas por su responsa-
ble o por la jefatura del servicio, siempre en relación con su puesto
y categoría.

Hautagaiak honako gaitasun hauek izan behar ditu: oro har planifikatutako Mendi eta Lorategietako ofizialei dagozkien lanak exekutatzeko, antolatze, gainbegiratzeko eta egiteko gaitasuna. Laneko arriskuei aurre egiteko eta ingurumena babesteko neurriak hartzeko gaitasuna, indarreko legeriari jarraituz.

Hirugarrena. Hautagaien baldintzak eta eskakizunak.

Oposizio-lehiaketa honetan onartuak izateko eta, hala bada-gokie, parte hartzeko, ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Europako Batasuneko estatu kideetakoren bateko herritarra izatea, edo Europako Batasunak egindako eta Espainiako estatuak berretsitako tratatu nazioartekoen bertutez langileen zirkulazio librea aplikatzekoa zaien estaturen bateko herritarra izatea, urriaren 30ean onartutako 5/2015 Errege Dekretu Legegileak onartutako Langile Publikoen Oinarriko Estatutuaren Testu Baturatuak 57. artikuluan xedatzen duenaren arabera.

Halaber, hartu ahalko dute parte espainiarren eta Europako Batasuneko beste estatu kide batzuetako herritarren ezkontideek, betiere zuzenbidez bananduak ez badaude, bai eta haren eta ezkontidearen ondorengoek ere, betiere, era berean, zuzenbidez bananduak ez badaude, baldin eta hogeita bat (21) urtetik behar-rakoak badira edo, urte gehiagoko adina izanda ere, gurasoen kontura bizi badira.

Lan kontratupeko lanpostua izanik, aurreko paragrafoetan adierazitako pertsonen gain, Espainian legezko bizilekua duten atzerriarrek ere parte hartu dezakete prozesuan. Kontratatzeko unean egiaztatu beharko dute lanean jarduteko baldintza administratiboak betetzen dituztela.

b) 2. Hizkuntza Eskakizuna, derrigorrezkoa.

c) Lorezaintzako erdi-mailako LH, basogintzako erdi-mailako LH lorezain ofizial gisa 2 urteko esperientziarekin, edo baliokideak (Lorezaintzako edo basogintzako goi mailako LHak (azken hau lorezaintzako ofizial gisa 2 urteko esperientzia izan duela egiaztatua) baliokideak direla ulertuko dira).

d) Lanpostuaren berezko egitekoak behar bezala betetzea eragotziko dion gaixotasunik edo akats fisiko nahiz psikikorik ez izatea.

e) Diziplinazko prozeduraren bidez Administrazio Publikoetako erakundeen zerbitzutik bereizitakoa ez izatea, eta administrazio publikoan jarduteko gaitasunaz gabeturik ez egotea.

f) B gida baimena.

g) Deialdian parte hartzeko Bergarako Udalak Zerga Ordenantzan aurreikusitako azterketa-eskubideengatik 20,65 euroko tasa ordaintzea.

Azterketa egiteko tasa ordaintzeari dagokionean beti transferentzia bidez egingo da eskabideak egiteko aurkezteko epea amaitu baino lehen.

Transferentzia egiterakoan derrigorrez espediente zenbakia eta deialdian parte hartuko duenaren NAN zenbakia adierazi beharko dira.

Transferentzia agiria eskaerarekin batera aurkeztuko da.

Ordainketa eskaerak egiteko epean egin beharko da kontu korronte honetan:

— Kutxabank: ES94.2095.5070.79.1061075569.

Parte hartzeko, a), b), c), f) eta g) ataletan jasotako baldintzak betetzea egiaztatzen duten dokumentuak eskaera-orriarekin batera aurkeztuko dira. Kopia izango dira.

La persona candidata debe tener capacidad para ejecutar, organizar, supervisar y realizar los trabajos planificados con carácter general correspondientes a oficiales de Montes y Jardines. Capacidad para adoptar medidas de prevención de riesgos laborales y de protección ambiental, de acuerdo con la legislación vigente.

Tercera. Condiciones y requisitos de las personas candidatas.

Para ser admitidas y, en su caso, tomar parte en la convocatoria serán requisitos necesarios:

a) Ostentar la ciudadanía de alguno de los estados miembros de la Unión Europea o ser nacional de algún estado al que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el estado español, le sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras, a tenor de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 5/2015, de 30 de octubre, por la que se aprobó el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

También podrán participar el cónyuge de personas españolas y de ciudadanas de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separadas de derecho, así como sus descendientes y los/las de su cónyuge, siempre, asimismo, que no estén separadas de derecho, menores de veintiún (21) años o mayores de dicha edad que estén a su cargo.

Teniendo en cuenta que se trata de un puesto de contrato laboral, podrán participar en el proceso, además de las personas señaladas en los párrafos anteriores, los extranjeros que tengan su residencia legal en España. En el momento de la contratación deberán acreditar el cumplimiento de los requisitos administrativos para desarrollar la actividad laboral.

b) Perfil lingüístico 2, con carácter preceptivo.

c) FP de nivel medio de jardinería, o FP de nivel medio de forestal con 2 años de experiencia como oficial de jardinería, o equivalentes (Se entenderá que la FP de nivel superior de jardinería y de forestal serán equivalentes (siempre que se acredite en esta última una experiencia de 2 años como oficial de jardinería)).

d) No padecer enfermedad ni impedimento físico o psíquico que le impida desempeñar adecuadamente las funciones propias del puesto de trabajo.

e) No haber sido separado/a del servicio de cualquiera de los organismos de las Administraciones Públicas mediante procedimiento disciplinario, ni hallarse inhabilitado/a para ejercer en la administración pública.

f) Permiso de conducir B.

g) Haber abonado por derechos de examen la tasa de 20,65 euros, contemplada por el Ayuntamiento de Bergara en la Ordenanza Fiscal, para su participación en la convocatoria.

El pago de la tasa por realización de examen se realizará siempre mediante transferencia y antes de la finalización del plazo de presentación de instancias.

Al realizar la transferencia se deberá indicar obligatoriamente el número de expediente y el número de DNI de la persona que vaya a participar en la convocatoria.

El justificante de la transferencia se presentará junto con la solicitud.

El pago deberá realizarse dentro del plazo de presentación de solicitudes, en esta cuenta corriente:

— Kutxabank: ES94.2095.5070.79.1061075569.

Los documentos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de participación recogidos en los apartados a), b), c), f) y g) se presentarán junto con el impreso de solicitud. Serán fotocopias.

Laugarrena. Eskabideak aurkeztea.

Hauta-prozesuan parte hartzeko eskabideak eredu ofizial eta normalizatuan osatuta aurkeztuko dira, gehienez ere hogeit (20) laneguneko epean –deialdiaren iragarpena Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita–.

Eredu ofizial hori oinarri hauei erantsirik doa, eranskin gisa; eta eskuratu ahal izango da, halaber, Bergarako Udaletxeko Bergarren Arreta Bulegoan (BAZean; 8:00etatik 14:30etara bitartean, astelehenetik ostiralera) eta Udalaren webgunean (www.bergara.eus).

Onartua izateko, eskabideak Bergarako Udaleko alkate-presidenteari zuzenduko zaizkio eta ondoko baldintza hauek bete beharko dituzte errefusatuak ez izateko:

a) Hautagaiek adierazi beharko dute deialdiko Bigarren Oinarrrian eskatutako baldintza bakoitza eta guztiak betetzen dituztela, betiere eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna erreferentziatzen hartuta.

b) Eskabidearekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

– NANaren fotokopia; edo identitatea eta nazionalitatea egiaztatzen dituen dokumentuarena, beste estatu bateko hautagaien kasuan.

– Deialdian parte hartzeko beharrezkotzat eskatutako tituluren fotokopia.

– Kasua hala bada, 2. hizkuntza-eskakizuna betetzen duela edo euskarako ziurtagiri edo titulu baliokideetakoren bat badaukala egiaztatzen duen dokumentuaren fotokopia.

– Deialdian parte hartzeko Bergarako Udalak Zerga Ordenan zantzen aurreikusitako azterketa-eskubideengatik tasa ordaindu izanaren agiria eta, hala bada, hoberia justifikatzen duen dokumentazioa ere.

– Eskabidean adierazitako merezimenduak egiaztatuko dituzten agiriak, merezimenduen fasean ebaluatuak izateko.

Oharra: Ez dira kontuan izango eskabidean alegatu ez diren merezimenduak ezta eskabidearekin batera aurkeztutako dokumentuekin edo instantziak aurkezteko epean egiaztatu/entregatu ez direnak ere.

Dokumentu horiek fotokopiak izango dira eta honako hauek izan beharko dira, gutxienez eta ezinbestekotzat izanik agiri mota eta edukari dagokienez:

1. Lan edo zerbitzuen esperientziari dagokionean:

Egindako zerbitzuak ziurtagirien bidez egiaztatu beharko dira. Administrazio publikoetan egindako zerbitzuak zerbitzu horiek bete diren Administrazioak emandako agirien bitartez egiaztatuko dira, horretarako eskumena duten organoek eginak izango dira eta ziurtagiri horietan zehaztuko dira enplegu-harremanaren iraupena, dedikazioaren portzentajea eta betetako lanpostuaren funtzioak.

Bergarako Udalean egindako zerbitzuak, betiere eskabidean adierazi badira, agiri bidez kreditatu beharrik ez da izango eta hautagai bakoitzaren espedientearen ageri diren datuen arabera ebaluatuko dira.

Enpresa pribatuan inoren kontura egindako lana egiaztatzeko, enpresa-ziurtagiriak (betetako funtzioak zehaztuz) edo lan-kontratuak (aplikagarri izan zaion lan hitzarmenean jasotako kategorien eginkizun edo ardurak jasotzen duen agiriarekin lagunduta) aurkeztu beharko dira.

Kasu guztietan, Gizarte Segurantzak emandako laneko bizi-tzaren agiria ere aurkeztuko da, bai administrazioan bai enpresa pribatuan egindako lana ziurtatuztat kontsideratu dadin.

Cuarta. Presentación de instancias.

Las solicitudes de participación en el proceso selectivo deberán presentarse en modelo oficial y normalizado en el plazo máximo de veinte (20) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Dicho modelo oficial, que se adjunta como anexo a las presentes bases, también estará disponible en la Oficina de Atención Ciudadana (BAZ) del Ayuntamiento de Bergara (de lunes a viernes, de 8:00 a 14:30 horas) y en la página web municipal (www.bergara.eus).

Las instancias de admisión se dirigirán a la Alcaldía–Presidencia del Ayuntamiento de Bergara, debiendo reunir los siguientes requisitos para que no sean rechazadas:

a) Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda de la convocatoria, en referencia siempre a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

b) La solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación:

– Fotocopia del DNI, o de documento acreditativo de identidad y nacionalidad de las personas aspirantes de otro estado.

– Fotocopia del título exigido para tomar parte en la convocatoria.

– En su caso, fotocopia de documento acreditativo de estar en posesión del perfil lingüístico 2, o de certificado o título equivalente de euskera.

– Justificante de haber abonado la tasa por derechos de examen contemplada por el Ayuntamiento de Bergara en su Ordenanza Fiscal para participar en la convocatoria y, en su caso, documentación justificativa de la bonificación.

– Documentos que acrediten los méritos alegados en la instancia, al objeto de su valoración en la fase de méritos.

Nota: No se tendrán en cuenta los méritos que no se hayan alegado en la solicitud y no se hayan entregado/acreditado con la documentación que la acompañe o dentro del plazo de presentación de instancias.

Los documentos, que serán fotocopias, en cuanto al tipo y contenido del documento deberán ser como mínimo los siguientes:

1. En relación con la experiencia laboral o de servicios:

Los servicios prestados deberán ser acreditados mediante certificaciones. Los servicios prestados en las administraciones públicas deberán ser acreditados mediante certificaciones expedidas por el órgano competente para ello en la administración donde se han prestado dichos servicios, especificándose la duración de la relación de empleo, el porcentaje de dedicación y las funciones del puesto desempeñado.

Los servicios prestados en el Ayuntamiento de Bergara, siempre y cuando hayan sido alegados en la instancia, no habrá que acreditarlos documentalmente y se valorarán en base a los datos obrantes en el expediente de cada aspirante.

La experiencia laboral por cuenta ajena en el ámbito privado se acreditará mediante la presentación de certificados de empresa (especificando las funciones desempeñadas) o contratos laborales (acompañado del documento en donde consten las funciones o responsabilidades de las categorías establecidas en el convenio laboral aplicable).

En todos los casos, a fin de considerar como acreditada la experiencia laboral tanto en la administración como en la empresa privada, se deberá presentar además el documento de «Vida Laboral» expedido por la Seguridad Social.

2. Prestakuntza. Erakunde ofizialek emandako ikastaroak edo homologatutakoak izango dira eta bakoitzaren gaitegia edo edukia zehaztuta eta formazio-ekintzen iraupena ordutan jaso beharko dute baloratuak izateko.

Informazio hori jasotzen ez duten agiriak ez dira kontuan izango.

Halaber, sor daitezkeen zalantzak edo aurreikusita ez dauden kontuak ebazteko ahalmena epaimahaiaren esku egongo da.

c) Hautagaiek eskabidean adierazi beharko dute Euskadiko Komunitate Autonomoko zein hizkuntza ofizialetan egin nahi dituzten azterketen faseko ariketak.

Eskabideak, behar bezala beteta, Bergarako Udaleko Erregistro Orokorrean aurkeztuko dira.

Presentzialki B@Zean (Bergararren Arretarako Zerbitzuan; helbidea: San Martin plaza, 1. zk., 20570 Bergara) ere aurkeztu ahalko direlarik.

Eskabideak, era berean, 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan adierazitako Administrazio Publikoetako erregistroetan ere aurkeztu ahal dira (urriaren 1eko 39/2015 Legea, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearena).

Izan ditzaketen egiteko akatsak edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizioz edo interesatuak eskatuta.

Ez da egiteko errakuntza kontsideratuko eskabidean merezimenduak adierazi ez izana, horiek egiaztatzeke agiriak eskabideari erantsi ez izana, edo oinarrietan adierazitakori jarraituz behar beste informazioa ez duten agiriak. Baldin eta interesatuak gai horri buruzko omisioren bat hautematen badu, zuzendu ahal du eskabideak aurkezteko epea amaitzen den artean; behin epe hori bukatutakoan, zuzenketa ez da onartuko.

* Datu pertsonalak babestea.

Europako Parlamentu eta Kontseiluaren 2016/679 Araudiak 2016ko apirilaren 27koak datu pertsonalen tratamendu eta datu horien zirkulazioa libreaki lotuta pertsona fisikoak babesteari buruzkoak (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra), 2018ko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak eta datuen babesari buruz indarrean dagoen gainontzeko araudiak ezarritakoa betez, izangaien izaera pertsonaleko datuak tratamendu-jarduera baten baitan kokatzen dira. Tratamendu horren helburua da langileak hautatzeko prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egitea, baita hautaketa prozesutik sortuko den lan-poltsa kudeatzea ere.

Bergarako Udala, datu tratamenduaren arduradun gisa, datu pertsonalak tratatzeko legitimatuta dago interes publikoaren izean egindako misio bat betetzeagatik tratatzen direlako datuak, lege betebeharen baitan tratatzen direlako, eta baita, datuak beharrezkoak direlako interesduna alderdi den kontratu bat gauzatzeko tratamendua beharrezkoa delako. Halaber, izangaiek berriazko baimena eman beharko dute parte hartzeko eskaeran beren datuak beste administrazio publiko batzuei lagatzeko. Datu lagapen horren helburu bakar eta esklusiboa izango da administrazio publiko horiek enplegu eskaintzak egin ahal izatea, legez aurreikusi bezala. Izangaiaren onarpena berriaz jasotzen ez bada, lagapenaren aurka dagoela joko da.

Datuak eskuratzeko, ezabatzeko, zuzentzeko, tratamenduaren aurka egin zein horien mugatzea eskatzeko eskubidea egikaritu ahal izango da tratamenduaren arduradunaren aurrean, ondorengo helbidera zuzenduta: San Martin Agirre Plaza, 1, 20570, Bergara (Bergarako Udala).

Eskubideen egikaritzan behar den arreta jaso ez bada, Datuen Babeserako Euskal Bulegoan erreklamazioa jarri ahal izango du izangaia. Helbidea: Beato Tomás de Zumárraga, 71 3. solairua - 01008 Vitoria-Gasteiz. Hala ere, Udalaren datuen babesaren ordetzariarekin jarri ahal izango da harremanetan, datuen tra-

2. Formación. Los cursos deberán haber sido impartidos por organismos oficiales u otros homologados por aquellos, y para su valoración deberá constar el temario o contenido de cada uno de ellos con su duración en horas.

Si no indican dicha información no serán tenidos en cuenta.

Así mismo, el tribunal quedará facultado para dirimir las cuestiones que puedan suscitar duda o aquellas que no hayan sido previstas.

c) Las personas aspirantes deberán hacer constar en la instancia la lengua oficial de la Comunidad Autónoma del País Vasco en la que deseen realizar los ejercicios de la fase de oposición.

Las instancias, debidamente cumplimentadas, se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Bergara:

Podrán presentarse también, de modo presencial en la oficina del B@Z (Servicio de Atención Ciudadana), en San Martin plaza, n.º 1, 20570 Bergara.

Las instancias también podrán ser presentadas en los registros de las Administraciones Públicas señaladas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los errores de hecho que puedan contener las instancias podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

No se considerarán errores de hecho la no alegación de méritos en la instancia, ni la no incorporación a aquella de los documentos acreditativos de los mismos, ni el hecho de que los documentos no contengan la información precisa conforme a lo señalado en las bases. Si por parte de la persona interesada se advirtiera alguna omisión sobre este particular, podrá subsanarla hasta la finalización del plazo de presentación de instancias; una vez finalizado dicho plazo, no se admitirá la subsanación.

* Protección de datos de carácter personal.

De conformidad con lo establecido en el Reglamento 2016/679 del Parlamento y del Consejo Europeo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (Reglamento General de Protección de Datos), en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de 2018, y en el resto de normativa vigente en materia de protección de datos, los datos de carácter personal de las personas aspirantes se enmarcan dentro de una actividad de tratamiento, cuyo objetivo es la gestión y seguimiento del proceso de selección de personal, así como la gestión de la bolsa de trabajo que resulte del mismo.

El Ayuntamiento de Bergara, como responsable del tratamiento de datos, está legitimado para el tratamiento de datos de carácter personal por el cumplimiento de una misión realizada en interés público, por tratarse los datos en el marco de una obligación legal, así como por la necesidad de tratamiento para la ejecución de un contrato en el que la persona interesada sea parte. Asimismo, las personas aspirantes, en su solicitud de participación, deberán manifestar expresamente su consentimiento para la cesión de sus datos a otras administraciones públicas. Esta cesión de datos tendrá como objetivo único y exclusivo que dichas administraciones públicas puedan realizar ofertas de empleo en los términos legalmente previstos. En caso de no recibir expresamente su consentimiento, se entenderá que se opone a la cesión.

Podrá ejercitarse el derecho de acceso, cancelación, rectificación, oposición y limitación del tratamiento de los datos ante el responsable del tratamiento, dirigiéndose a la siguiente dirección: Plaza San Martín Agirre, 1 - 20570 Bergara (Bergarako Udala - Ayuntamiento de Bergara).

Si no se ha recibido la debida atención en el ejercicio de los derechos, la persona aspirante podrá interponer reclamación ante la Oficina Vasca de Protección de Datos Dirección: Beato Tomás de Zumárraga, 71 - 3.ª planta - 01008 Vitoria-Gasteiz. No obstante, por cualquier cuestión relacionada con el tratamiento de datos,

tamenduarekin lotutako edozein afera dela eta, honako posta helbidera mezua bidalita: dbo@bergara.eus.

Bosgarrena. Hautagaien onarpena.

Eskabideak aurkezteko epea bukatutakoan, Korporazioko alkate-lehendakariak hautagai onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onetsiko du, zeinetan adieraziko baititu, kasua hala bada, baztertzearen kausak. Zerrenda Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko da eta Bergarako Udalaren iragarpenen taulan jarriko da ikusgai, bai halaber Udalaren webgunean (www.bergara.eus).

39/2015 Legearen (urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen) 68. artikuluan xedatutakoaren arabera, aipatutako zerrenda behin-behineko horretan kanporatutaz ageri diren hautagaien hamar (10) egun baliouduneko epea emango zaie, zerrenda hori Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN publikatzen den egunaren hurrengotik kontatzen hasita, baztertua gertatzea kausatu duten errakuntzak edo omisioak zuzentzeko.

Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda automatikoki behin betikoa bihurtuko da baldin eta inork erreklamaziorik aurkezten ez badu. Halakorik izanez gero, ordea, beste ebazpen batean onartuko edo errefusatuko dira, eta haren bidez onetsiko da hautagai onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda, eta udalaren iragarki-taulan eta Bergarako Udaleko udal webgunean argitaratuko da.

Ebazpen horren kontra, errekurtsio kontentzioso-administratiboa jarri ahal da Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epearen barruan –onartuen eta kanporatuen behin betiko zerrenda Bergarako Udalaren iragarki-taulan argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita–. Hori, ordea, ez da eragozpen izango, inork bidezkotzat jotzen badu, beste edozein errekurtsio aurkez dezan. Aldez aurretik eta nahi izanez gero, berraztertze errekurtsioa jarri ahal da, hilabeteko epean.

Seigarrena. Epaimahai Kalifikatzailea.

6.1. Osaera: Deituriko hautaketa-prozesuaren epaimahai kalifikatzailea ondorengoak kontuan izanda eratu da: urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legegileak onartutako Langile Publikoen Oinarrizko Estatutuaren Testu Bateratuak 60. artikuluan ezarritakoa, eta ekainaren 7ko 896/91 Errege Dekretuaren 4. artikuluan eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 31. artikuluan ezarritakoa. Epaimahaia mahai-buruak, idazkariak eta Alkate-Lehendakariak erabakiko dituen kideek osatuko dute, eta inoiz ez dira izango bost baino gutxiago. Herri Ardularitzaren Euskal Erakundeak izendatutako ordezkari batek prozesu osoan eta beste batek euskararen probarako hartuko dute parte epaimahaiaren. Halaber parte har dezake langileen ordezkariak izendatutako kide batek. Epaimahaia osatzen duten titularren eta ordezkoren izen-zerrenda Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko da, onartuen eta baztertuen zerrendekin batera, behin alkatetza-lehendakariak izendatutakoan.

Udalan presentzia duten alderdi politikoen ordezkariak izendatutako kide banak parte har dezake begirale moduan.

6.2. Espezialitatea: Epaimahaiaren eraketa tekniko izango da batez ere, eta boto eskubidea duten kide guzti-guztiek izango dute deitutako lanpostuetarako eskatzen den titulu edo ikasketa maila berdina edo goragokoa, eta kideen erdiek gutxienez bete nahi den lanposturako eskatzen den ezagutza arloko titulazioa eta espezializazioa eduki beharko dute.

6.3. Abstentzioa eta errefusatzeta. Epaimahai kalifikatzailearen kideek ez dute esku hartuko eta alkate-lehendakariari jakinaraziko diote urriaren 1eko Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren 40/2015 Legearen 23. artikuluan oharmandako

podrá ponerse en contacto con el delegado de protección de datos del ayuntamiento, enviando un mensaje a la siguiente dirección de correo: dbo@bergara.eus.

Quinta. Admisión de personas aspirantes.

Finalizado el período de presentación de instancias, la Alcaldía-Presidencia de la Corporación aprobará la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas –con indicación, en su caso, de las causas de exclusión–, relación que será publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y expuesta en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Bergara, así como en la página web municipal (www.bergara.eus).

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a las personas aspirantes que figuren como excluidas en la citada relación provisional se les concederá un plazo de diez (10) días hábiles –contados a partir del día siguiente al de la publicación de aquella en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa–, para subsanar los errores u omisiones que hubieran motivado la exclusión.

La relación provisional de personas admitidas y excluidas se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se presentaron reclamaciones. Si las hubiere, serán estimadas o desestimadas mediante una nueva resolución, por la que se aprobará la relación definitiva de las personas aspirantes admitidas y excluidas, que se hará pública en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento de Bergara.

Contra dicha resolución podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia-San Sebastián, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la relación definitiva de personas admitidas y excluidas en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Bergara. Sin que ello suponga impedimento alguno para la interposición de cualquier otro recurso, si se estima procedente. Previamente, y con carácter potestativo, podrá interponerse un recurso de reposición dentro del plazo de un mes.

Sexta. Tribunal Calificador.

6.1. Composición: El Tribunal Calificador del proceso de selección convocado se constituirá conforme a lo señalado en el artículo 60 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público –aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre–, así como lo señalado en el artículo 4 del Real Decreto 896/91, de 7 de junio, y en el artículo 31 de la Ley 8/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca. El Tribunal contará con un/a presidente, un/a secretario/a y los/as vocales que determine la Alcaldía-Presidencia, no pudiendo ser en ningún caso el número de miembros del Tribunal inferior a cinco. Formarán parte del tribunal por designación del IVAP una persona representante durante todo el proceso y otra persona para la prueba de euskera. También podrá tomar parte una persona designada por los/as representantes del personal. La relación nominal de personas titulares y suplentes que integran el tribunal se publicará en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, conjuntamente con las relaciones de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo, previa su designación por la Alcaldía-Presidencia.

Podrán tomar parte, en calidad de observador, sendos miembros designados por los/as representantes de los partidos políticos con presencia en el ayuntamiento.

6.2. Especialidad: La composición del tribunal será predominantemente técnica, y la totalidad de sus miembros con derecho a voto deberá poseer igual o superior titulación o nivel académico al exigido para el acceso a las plazas convocadas, y al menos la mitad de ellos deberá poseer una titulación o especialización en el área de conocimiento exigida para el puesto.

6.3. Abstención y recusación. Los miembros del Tribunal Calificador deberán abstenerse de formar parte del mismo, notificándolo a la Alcaldesa-Presidenta, cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1

gorabeheraren bat egonez gero, eta izangaiek mahaikideak ezetsi ditzakete aipatu legearen 24. artikuluan ezarritakoarekin bat etorrira.

6.4. Aholkulariak: Aholkulari espezialistak egon ahal izango dira, egokiak iruditutako probak programatzeko edo ebaluatzeko. Aholkulari horiek beren espezialitatearen arloan laguntza ematera mugatuko dira.

6.5. Eraketa eta lan-egitaraua: Epaimahaia lehen proba egin aurretik eratu da. Eratze ekitaldian epaimahaiko kide titular edo ordezkari gehienek egon beharko dute. Era berean, ekitaldi horretan hautatze-prozesuko egintza guztiak objektiboki eta era eraginkorrean antolatu, garatu eta ebaluatzeko neurri guztiak hartuko dira.

6.6. Jarduketa-prozedura:

a) Epaimahaiaren jarduna, uneoro, urriaren 1eko Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren 40/2015 Legean xedatutakoaren arabera izango da. Epaimahaia ezin osatu ahal izango da eta jardun ere ez, titularretako edo ordezkari diren kide kopuruaren erdia eta hiru (3) behintzat bertan ez baldin badaude, idazkaria kontuan hartu barik. Epaimahai kalifikatzailearen erabakiak bertan dauden kideen gehiengoak aldeko botoa emanda hartuko dira; boto-berdinketa egonez gero, epaimahaiaren lehendakariaren kalitatezko botoa erabiliko da berdinketa hausteko. Epaimahai kalifikatzaileko kide guztiak hitza eta botoa izango dute, idazkariak izan ezik; idazkariak hitza baino ez du izango.

b) Epaimahaiak, hala behar izanez gero, arau hauek aplikatzearen ondorioz sor daitezkeen zalantza guztiak ebatzi ahal izango ditu. Era berean, probak egiteko beharrezko diren moldaketa guztiak egin ahal izateko neurri egokienak hartuko ditu.

c) Epaimahaiak ezingo ditu deialdian iragarritako lanpostuen kopurua baino izangai gehiago hautatu. Betiere lanpostua beteko dela ziurtatzeko xedez, hautatutako izangaiak behin betiko kontratua sinatu baino lehenago uko egiten badio, proposaturiko izangaiaren ondorengo izangaiez osaturiko zerrrenda osagarria eskatu ahal izango zaio epaimahaiari.

d) Izangai batek ere gaudituko ez balitu baztertzailak diren proba guztiak, lanpostua bete gabe geratuko da.

Lehiaketa-oposizioa epaituko duen Epaimahaia kide titularrez eta ordezkoez osaturik egongo da, eta horien izendapena argitara emango da Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Udaletxeko iragarkitaulan eta Bergarako Udalaren webgunean.

Epaimahaiaburuaren edo bere ordezkorekin kargua hutsik badago, bertaratu ez bada, gaixorik badago edo legezko bestelako kausa gertatzen bada, ordezkari horretarako izendatu den bokalak ordezkari du; eta hura ere bertaratu ez balitz, Epaimahai Kalifikatzaileko kideen artean adin handiena duenak.

Idazkariaren eta haren ordezkorekin kargua hutsik badago, bertaratu ez bada, gaixorik badago edo legezko bestelako kausa gertatzen bada, Epaimahai Kalifikatzaileko gehiengoaren erabakiz hautaturiko beste edozein kidek hartuko du haren lekua.

Epaimahai Kalifikatzaileak erabateko autonomia funtzionalarekin jardungo du, betiere prozeduraren legezotasuna zainduduz eta haren objektibotasuna bermatzeko ardura izanez. Era berean, ordenamendu juridikoaren arabera, honako oinarrien aplikazioan sor litezkeen zalantza guztiak ebatziko ditu eta lehiaketa-oposizio honen nondik norakoak ordena onean burutzeko beharrezko erabakiak hartuko ditu, oinarrietan aurreikusitako gabeko kasuei buruz hartu beharreko irizpideak ezarritik.

Hauta-prozesuko edozein unetan, baldin eta Epaimahai Kalifikatzaileak jakiten badu hautagaietako batek ez duela betetzen deialdi honek eskatzen dituen baldintzetako bat, interesatuari entzun eta gero, prozesutik kanporatzea proposatu beharko

de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, pudiendo las personas aspirantes promover su recusación, conforme a lo establecido en el artículo 24 de la citada ley.

6.4. Asesores/as: Se podrá disponer de asesores/as especialistas para la programación o evaluación de las pruebas que se estimen pertinentes, limitándose dichas personas asesoras a prestar su colaboración en el ámbito de su especialidad.

6.5. Constitución y programación de tareas: El tribunal se constituirá antes de la realización de la primera prueba. En el acto de constitución deberán estar presentes la mayoría de los miembros titulares o suplentes del tribunal, y en dicha sesión se adoptarán las medidas oportunas para una programación, un desarrollo y una evaluación objetivas y eficaces de todas las actividades propias del proceso selectivo.

6.6. Procedimiento de actuación:

a) La actuación del Tribunal Calificador se ajustará, en todo momento, a lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de la mitad y tres (3) de sus integrantes, sean titulares o suplentes, excluyendo de dicho cómputo a quien actúe como secretario/a. Los acuerdos del Tribunal Calificador se adoptarán con el voto favorable de la mayoría de los miembros presentes; en caso de empate, se utilizará el voto de calidad del Presidente del Tribunal para romper el empate. Todos los miembros del Tribunal tendrán voz y voto, excepto quien ocupe la Secretaría, que tendrá voz pero no voto.

b) Podrá, en todo caso, el Tribunal Calificador resolver todas las dudas que pudieran surgir en aplicación de estas normas, e igualmente adoptará las medidas oportunas para toda adaptación necesaria de cara a la realización de las pruebas.

c) El Tribunal en ningún caso podrá declarar seleccionado a un número mayor de aspirantes que el de plazas convocadas. No obstante, a fin de asegurar la provisión de la plaza, en caso de que la persona seleccionada renunciara a la firma del contrato definitivo, se podrá requerir del Tribunal una relación complementaria con las personas aspirantes que figuren a continuación de aquella.

d) En caso de que ninguna de las personas aspirantes consiga superar todas las pruebas de carácter eliminatorio, el puesto será declarado desierto.

El nombramiento del Tribunal Calificador del concurso-oposición, con los miembros titulares y suplentes que lo compongan, será publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento de Bergara.

En caso de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal del/de la Presidente y de su suplente, la presidencia será asumida por el/la vocal que se nombre para dicha suplencia y, en su ausencia, el/la vocal de mayor edad entre los miembros del Tribunal Calificador.

La sustitución del Secretario o Secretaria, en casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal que afecte al/a la mismo/a y a su suplente, recaerá en cualquier otro de los miembros del Tribunal Calificador, elegido por acuerdo mayoritario de este.

El Tribunal Calificador actuará con plena autonomía funcional, velando por la legalidad del procedimiento y siendo responsable de garantizar su objetividad. Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las Bases y adoptará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo del presente concurso-oposición, estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en aquellas.

En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal Calificador tuviera conocimiento de la existencia de alguna persona aspirante que no cumpla alguno de los requisitos exigidos en la presente convocatoria, previa audiencia de la persona interesada,

dio organo eskudunari, hautagaiak eskabidean adierazitako oke-
rrak edo gezurrak jakinaraziz.

Zazpigarrena. Azterketen fasea (oposizioa).

Lehen ariketaren deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta udalaren iragarpenen taulan emango da argitara, bai eta udalaren webgunean ere (www.bergara.eus), eta deialdian adierazitako da zein egun eta ordutan hasiko den eta zein lekutan egingo den.

Hurrengo ariketak ere udalaren iragarpenen taulan emango da argitara, bai eta udalaren webgunean ere (www.bergara.eus).

Hautagai guztiek batera egin ezin dituzten ariketetan, esku-
hartzeko ordena zozketa bidez erabakiko da; horretarako, epai-
mahaiak osaketa-bilera egiten duenean egingo du zozketa eta
izangaiei ezagutzera emango die, martxoaren 10eko 364/1995
Errege Dekretuaren 17. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Azterketen fasean, gehienez ere 60 puntu aterako dira eta
ondoko ariketa hauek egingo dira:

– Lehen ariketa: Derrigorrezkoa eta baztertzaila hautagai
guztientzat.

Bi atal izango ditu, bata teorikoa eta bestea izaera praktiko-
koa.

1. Proba teorikoa. Iozezain ofizial lanpostuaren eginkizun-
ekin, gaitasunekin edo/eta eranskinean jasotako gaiekin zerikusia
duten galderei erantzun beharko zaie. Epaimahaiak erabakiko
du izangaiek erantzun beharrekota test modukoa izango den edo
ez, eta nola puntuatuko den.

Proba honetan gehienez 10 puntu lortu ahal izango dira. Pro-
zesuan aurrera jarraitzeko derrigorrezkoa izango den puntuazioa
epaimahaiak erabakiko du eta azterketa-egunean emango du ja-
kitera, baina ez da inoiz izango % 50etik beherakoa.

2. Proba praktikoa: Iozezain ofizialaren lanpostuaren egin-
kizunekin eta gaitasunekin zerikusia du (t)jen proba (k) praktikoak
egin beharko dituzte.

Proba honetan gehienez 25 puntu lortu ahal izango dira. Pro-
zesuan aurrera jarraitzeko atera beharrekota puntuazioa epaima-
haiak erabakiko du eta azterketa-egunean emango du jakitera,
baina ez da inoiz izango % 50etik beherakoa.

– Bigarren ariketa: Derrigorrezkoa eta baztertzaila hautagai
guztientzat: lanpostuaren profilari egokitzeari buruzko probak.

Hautagaiak lanpostuaren profil profesional eta bete beharrekota
funtzioetara nola egokitzen diren ebaluatzerantz bideraturiko gaitasun
edo/eta nortasunari buruzko proba psikoteknikoak egitea izango
da. Probek elkarrizketa ere izan dezakete.

Bigarren ariketa honi hogeita bost (25) puntu emango zaizkio
gehienez, eta proba bakoitzari emandako puntuazioren % 50a
edo/eta guztira gutxienez 12,5 puntu lortu beharko dira gainditze-
ko eta prozesuarekin jarraitzeko. Ariketaren informazioa eta atera
beharrekota gutxienez proba egin aurretik emango da jakitera.

– Hirugarren ariketa: Euskararen ezagutza egiaztatzeko probak
egingo dira. Derrigorrezkoa eta baztertzaila hautagai guztientzat.
Gai edo Ez Gai baloratuko da.

2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko probak egingo dira.

Ez dute euskarako azterketa egin beharrik izango euskara-
maila egiaztatzeko azterketak egin baino lehen Epaimahaiari 2.
hizkuntza-eskakizunaren egiaztagiria aurkezten diotenean.

deberá proponer al órgano competente la exclusión de la misma,
comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la as-
pirante en su solicitud.

Séptima. Fase de exámenes (oposición).

La convocatoria del primer ejercicio se publicará en el BOLETÍN
OFICIAL de Gipuzkoa y en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento,
así como en la página web municipal (www.bergara.eus), indicán-
dose la fecha, la hora de comienzo y el lugar de celebración del
mismo.

Los siguientes ejercicios también serán publicados en el Ta-
blón de Anuncios del Ayuntamiento y en la página web municipal
(www.bergara.eus), así como en la página web municipal
del Tribunal de la forma que estime conveniente.

En aquellos ejercicios que no puedan realizarse conjuntamente,
el orden de intervención de las personas aspirantes se determinará
mediante un sorteo que realizará el tribunal en la sesión en la que
se constituya, comunicándolo a las personas aspirantes de con-
formidad con lo dispuesto en el artículo 17 del Real Decreto
364/1995, de 10 de marzo.

La puntuación máxima obtenida en la fase de exámenes
será de 60 puntos y consistirá en la realización de los siguientes
ejercicios:

– Primer ejercicio: De carácter obligatorio y eliminatorio para
todas las personas aspirantes.

Constará de dos apartados, uno de carácter teórico y otro de
carácter práctico.

1. Prueba teórica: Consistirá en responder a cuestiones so-
bre las funciones del puesto de oficial de Jardinería, sus aptitudes
y/o el temario que figura en el anexo. Quedará a criterio del Tribu-
nal decidir si las respuestas han de ser de tipo test o no, así como
el modo de puntuación.

En esta prueba se podrá obtener un máximo de 10 puntos. La
puntuación obligatoria para continuar en el proceso se determinará
por el Tribunal y lo dará a conocer el día del examen, sin que en
ningún caso pueda ser inferior al 50 %.

2. Prueba práctica: Consistirá en realizar una (s) prueba (s)
relacionada (s) con las funciones del puesto de oficial de Jardi-
nería.

En esta prueba se podrá obtener un máximo de 25 puntos. La
puntuación obligatoria para continuar en el proceso se determinará
por el Tribunal y lo dará a conocer el día del examen, sin que en
ningún caso pueda ser inferior al 50 %.

– Segundo ejercicio: De carácter obligatorio y eliminatorio para
todas las personas aspirantes: pruebas de adecuación al perfil
del puesto.

Consistirá en la realización de una serie de pruebas psicotéc-
nicas de aptitudes y/o de personalidad, encaminadas a valorar la
adecuación de las personas aspirantes al perfil profesional del
puesto y a las funciones a desempeñar. Las pruebas podrán incluir
una entrevista.

Este segundo ejercicio se calificará sobre un máximo de veinti-
cinco (25) puntos, siendo necesario obtener un 50 % de la pun-
tuación prevista en cada prueba y/o en total un mínimo de 12,5
puntos para superar el mismo y continuar con el proceso. La infor-
mación del ejercicio y la puntuación mínima exigida se dará a co-
nocer antes de realizarse la prueba.

– Tercer ejercicio: Consistirá en la realización de pruebas para
acreditar el conocimiento de euskera. De carácter obligatorio y eli-
minatorio para todas las personas aspirantes. Se calificará como
«Apto/a» o «No Apto/a».

Consistirá en realizar pruebas de acreditación del perfil lin-
güístico 2.

Quedarán exentas de realizar el examen de euskera las perso-
nas que, antes del inicio de las pruebas de conocimiento de eus-
kera, aporten ante el Tribunal documento acreditativo de estar en
posesión del perfil lingüístico 2.

Honako hauek dira euskara-tituluen arteko baliokidetzat jasozten duten araudiak: 297/2010 Dekretua –azaroaren 9koa, Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dena– eta 47/2012 Dekretua –apirilaren 3koa, Euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatze-tik salbuesteko dena–.

2. hizkuntza-eskakizuna izatea honela ziurtatu ahalko da:

– Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak emandako ziurtagiria, 2. hizkuntza-eskakizuna edo goragoko bat egiaztatu izana frogatzen duena.

– Baliokide diren beste ziurtagiriak, betiere euskararen ezagutza egiaztatzen duten titulu eta ziurtagirien arteko baliokidetzak finkatu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratura egokitzeko indarrean dagoen araudiak diosenaren arabera.

2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko probak Bergarako udal-errian edota HAEE-IVAPEk horretarako zehaztutako beste edozein tokitan egin ahalko dira. Nolanahi ere, proba horiek egitearen ondorioz hautagaiei sor zaizkiekeen joan-etorriko gastuak, mantenukoak eta abar beraien kontura izango dira.

Zortzigarrena. Azterketen fasearen jardunbidea.

Epaimahai Kalifikatzaileak erabaki ahal dezake ariketak 7. oinarrrian adierazitako hurrenkeraz bestela egitea, bai eta egun berean probetako bat baino gehiago egitea ere; kasu horretan, aurreko proba gainditu dutenen probak bakarrik ebaluatuko ditu.

Baldin eta hautagaien bat Epaimahai Kalifikatzailearen deialdira agertzen ez bada hark adierazitako lekuan, egunean eta orduan, ezinbesteko arrazoiengatik izan arren, hauta-prozesutik kanpo geratuko da erabat.

Epaimahaiak ariketa egiteko denbora eta baliabideak egokitu dizkie egokitzapenak behar dituzten eta eskabidean hala adierazi dutenei, gainerako parte-hartzaileen aukera berberak izan ditzaten, beti ere hori eginda probaren edukia hutsaltzen ez bada eta eskatutako gaitasun-maila jaisten edo kaltetzen ez bada.

Kanporatzekoak diren ariketetako bakoitza bukatu ondoren, Epaimahai Kalifikatzaileak Bergarako Udalaren iragarpenen taulan eta udalaren webgunean (www.bergara.eus) argitaratuko du ariketa gainditu duten hautagaien lista.

Era berean, Epaimahai Kalifikatzaileak beharrezko neurriak hartuko ditu azterketen faseko ariketa idatzien edukiaren konfidentialtasuna berma dadin, bai halaber ariketa horiek hautagaien identitatea ez ezagutzeko moduan zuzenduak izan daitezten.

Bederatzigarrena. Merezimenduen fasea (lehiaketa).

Merezimenduen fasean guztira gehienez ere 27 puntu lortu ahalko dira.

Epaimahaiak ondorengo merezimendu hauek balioztatuko ditu, baldin eta, laugarren oinarriko b) atalean xedatutakoaren arabera, eskabidean adieraziak eta batera agiri bidez egiaztatutak izan badira, eta betiere eragin guztietarako eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna kontuan hartuz:

– Bete behar den lanpostuarekin erlazionatuta egindako lana –hau da, lorezaintzan ofizial lanak–: Gehienez ere 10 puntu arte, eta hileko gehienez ere 0,15 puntu.

– Bete behar den lanpostuaren funtzio batzuekin egindako beste lana (lorenzaintzako peoia, mendiko edo basoko peoi lanak edo parekoak): Gehienez ere 5 puntu arte, eta hileko 0,08 puntu.

La convalidación de las titulaciones de euskera se recoge en el Decreto 297/2010 –de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera y adecuación de los mismos al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas–, así como en el Decreto 47/2012 –de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera–.

La posesión del perfil lingüístico 2 se podrá acreditar mediante:

– Certificado emitido por el IVAP (Instituto Vasco de Administración Pública), por el que se acredite el perfil lingüístico 2 u otro superior.

– Otros certificados equivalentes de conformidad con lo establecido en la normativa vigente de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

Las pruebas para la acreditación del perfil lingüístico 2 podrán realizarse en el municipio de Bergara o en cualquier otro lugar señalado al efecto por el IVAP. En cualquier caso, los gastos de desplazamiento, de manutención, etc. que se le pudieran irrogar a las personas aspirantes como consecuencia de la realización de las mismas correrán de su cuenta.

Octava. Procedimiento de la fase de oposición.

Si el Tribunal Calificador lo estima conveniente, puede variar el orden de los ejercicios establecido en la Base Séptima, así como decidir la realización de más de una prueba el mismo día, en cuyo caso solamente se valorarán los ejercicios de quienes hayan superado el ejercicio anterior.

Las personas aspirantes que no comparezcan en el lugar, día y hora establecidos por el Tribunal en la convocatoria para la realización de los ejercicios, incluso por causa de fuerza mayor, quedarán excluidas definitivamente del proceso de selección.

El Tribunal realizará adaptaciones de tiempo y de medios de realización del ejercicio a quienes lo precisen y así lo hayan hecho constar en la solicitud, a fin de que tengan las mismas oportunidades que las demás personas participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigido.

Tras finalizar cada ejercicio eliminatorio, el Tribunal Calificador publicará un listado con las personas aspirantes que hayan superado el mismo en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Bergara y en la página web municipal (www.bergara.eus).

Así mismo, el Tribunal Calificador adoptará las medidas precisas para garantizar tanto la confidencialidad del contenido de los ejercicios escritos de la fase de aptitud como la corrección de los mismos sin conocer la identidad de las personas aspirantes.

Novena. Fase de méritos (concurso).

En la fase de méritos se podrán obtener como máximo 27 puntos en total.

El Tribunal valorará los siguientes méritos, siempre y cuando, de conformidad con lo establecido en el apartado b) de la base cuarta, hayan sido alegados en la instancia y acreditados mediante documentos presentados junto con ella, teniendo como referencia a todos los efectos la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

– Haber desempeñado trabajos relacionados con el puesto a cubrir –es decir, trabajos de oficial en Jardinería–: Un máximo de 0,15 puntos por mes, hasta un máximo de 10 puntos.

– Otros trabajos relacionados con algunas de las funciones del puesto a desempeñar (trabajos de peón de jardinería o de peón de montes y jardines, o similares): 0,08 puntos por mes, hasta un máximo de 5 puntos.

Merezimendu horiek egiaztatu behar diren egiaztagirietan betetako funtzio guztiak zehaztu beharko dira, eta ez badira lanpostuaren eginkizunen artean jasotako gehienak aipatzen, epaimahaiak erabaki ahal izango du nola baloratu.

Gizarte Segurantzako Kotizazio-agirietan baloratuko deiren betekizunen kategoriari dagokion kotizazio-maila izan beharko da eta horren arabera baloratuko da.

Enpresako gutxienez lau (4) hilabeteko lan-esperientzia jarraitua egin izana izan beharko du baloratua izateko. Jarraitua ulertuko da lan berdinerako edo lanpostu berdinerako lan kontraturen artean 15 egun baino gutxiagoko etenaldia ematen badira. Kasu honetan denak kontuan izango dira (4 hilabetera iristen badira).

– Formazio osagarria: gehienez ere 7 puntu arte.

Lanpostuaren eginkizun eta ardurei aurre egiteko lagungarri dela ulertzen den formazio osagarria baloratuko da, beti ere 10 ordu edo gehiagokoak balira.

Ikastaroaren orduko 0,01 puntu emango zaio.

Horren guztiaren eraginetarako erakunde ofizialek emandako ikastaroak edo homologatutakoak izan beharko dira.

Baloratuko direnak izango dira:

– Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko formazioa izatea, lanpostuaren eginkizunen arloko arriskuekin zerikusia izango balu eta, beti ere, enpresa homologatuek emandakoak izan balira. Atal honetan gehienez ere 3 puntu arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere 0,5 puntu.

– Lanbide-heziketan lorezaintzan goi mailako edo teknikari titulua izatea, 2,5 puntu.

– Motozerrak edo lorezaintzako eta basoko tresneriaren erabilerarako egindako ikastaroak: Atal honetan gehienez ere 3 puntu arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere 0,5 puntu.

– Fitosanitarioak aplikatzeko karneta izatea: 2,5 puntu.

– Errekurtso prebentiboa izateko prestakuntza izatea: 5 puntu arte.

– Lanpostuaren eginkizun zehatzekin zerikusia duten beste formazio osagarriak: egitekoen inguruan edo erabili daitezkeen teknika edo exekuziorako lagungarri den inguruko formazio espezifikoa. Atal honetan gehienez ere 3 puntu arte emango dira eta ikastaroko gehienez ere 0,5 puntu.

– B+E gida baimena indarrean izatea: 5 puntu.

Hamargarrena. Epaimahai kalifikatzailearen proposamena.

Izangai bakoitzak bi faseetan lortu dituen puntuak batuta aterako da haren azken kalifikazioa, eta batura horrek erabakiko du izangaiak lehenesteko hurrenkera.

Berdinketa kasuan, emakumeei emango zaie lehentasuna, emakumeak % 40 baino gutxiago direnean kategorian honetan.

Berdinketak jarraituz gero honako hurrenkerari jarraituz erabakiko da lehentasuna:

a) Oposizioaldiko bigarren ariketan puntu-kopururik handiena ateratzea.

b) Proba praktikoetan puntu-kopururik handiena ateratzea.

c) Formazio osagarrian puntuazio handiena izatea.

d) Bete behar den lanpostuarekin erlazionatuta egindako esperientzia gehien izatea.

Ariketak balioztatzen ondoren, Epaimahaiak iragarki-taulan age-rian jarriko ditu neurketa gainditu duten izangaien izenak, lortu dituzten puntuak araberrako hurrenkeran antolatuta, puntu gehienezkotik gutxienera.

En los certificados de acreditación de méritos se especificarán todas las funciones desempeñadas. Si en la descripción de las funciones o tareas realizadas no se contemplan al menos la mayoría de las funciones correspondientes al puesto, el Tribunal decidirá la puntuación a otorgar en cada caso.

Las funciones se corresponderán con el nivel de cotización correspondiente a la categoría de las mismas en los documentos de Cotización de la Seguridad Social, y serán valoradas de acuerdo con ello.

La experiencia laboral se valorará a partir de un mínimo de cuatro (4) meses continuados en la empresa, entendiéndose como continuados los contratos de trabajo que se sucedan para el mismo puesto o trabajo con una interrupción menor de 15 días, en cuyo caso se tomarán todos en cuenta (si alcanzan los 4 meses).

– Formación complementaria: Hasta un máximo de 7 puntos.

Se valorará la formación complementaria que se entienda como valiosa para el ejercicio de las funciones y responsabilidades inherentes al puesto y siempre que sean de 10 o más horas.

Se valorará con 0,01 puntos por hora de curso.

A todos los efectos de este apartado, los cursos deberán haber sido impartidos por organismos oficiales u homologados.

Se valorarán los siguientes:

– Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales relacionada con los riesgos propios de las funciones del puesto de trabajo, siempre que haya sido impartida por empresas homologadas. Este apartado se valorará hasta un máximo de 3 puntos, con un máximo de 0,5 puntos por curso.

– Estar en posesión de titulación de Formación Profesional en Jardinería de nivel superior o técnico, 2,5 puntos.

– Cursos realizados sobre utilización de motosierras o instrumentos de trabajo forestal o jardinería: Este apartado se valorará hasta un máximo de 3 puntos, con un máximo de 0,5 puntos por curso.

– Estar en posesión del carnet de aplicación de productos fitosanitarios: 2,5 puntos.

– Formación para ser recurso preventivo: hasta 5 puntos.

– Otras formaciones complementarias en relación con las funciones concretas del puesto: Formación específica que pueda ser de ayuda sobre las funciones o sobre técnicas a utilizar o ejecuciones a realizar. Este apartado se valorará hasta un máximo de 3 puntos, con un máximo de 0,5 puntos por curso.

– Estar en posesión de permiso de conducir B+E en vigor: 5 puntos.

Décima. Propuesta del tribunal calificador.

La calificación final de cada aspirante se obtendrá mediante la suma de los puntos que ha obtenido en las dos fases, y esa suma decidirá el orden para priorizar a los aspirantes.

En caso de empate, se dará prioridad a las mujeres, siempre y cuando su representación en esta categoría sea inferior al 40 %.

En caso de persistir el empate se determinará la prioridad siguiendo el siguiente orden:

a) La obtención de mayor número de puntos en el segundo ejercicio de la fase de oposición.

b) La obtención de mayor número de puntos en las pruebas prácticas.

c) La obtención de mayor puntuación en formación complementaria.

d) Mayor experiencia realizada relacionada con el puesto a cubrir.

Una vez valorados los ejercicios, el Tribunal expondrá en el tablón de anuncios los nombres de las personas aspirantes que hayan superado el concurso-oposición, en orden decreciente conforme a los puntos obtenidos.

Era berean, hautatutako izangaiaren izena argitaratuko du, deialdian iragarritako lanposturako kontratatze proposamenarekin.

Epaimahaiaren iritziz deialdira aurkeztutako izangaien artean ez badago lanpostua betetzeko gutxieneko baldintzak betetzen dituenik, lanpostua bete gabe aldarrika dezake.

Epaimahaiak ezingo ditu inolaz ere deialdiko lanpostua baino izangai gehiago proposatu, lan-poltsarako izangaien kasuan izan ezik.

Epaimahaiak Bergarako Udaleko organo eskudunari bidaliko dio akta, behar diren kontratazioak egin ditzan.

Proposatua izan den izangaiak, hautatutako izangaiaren proposamena argitaratutakoan jakitera emango den epean, deialdian parte hartzeko oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten jatorrizko agiriak aurkeztuko ditu, eta lanean hasteko kontratua sinatu beharko du.

Ezarritako epean, eta ezinbesteko arrazoiren batengatik izan ezean, izangaiak agiriak aurkezten ez baditu, edo kontratua sinatuko ez balu, bere jardun guztiak baliorik gabe geratuko dira. Kasu horretan, lehiaketa-oposizioa gainditu eta azken kalifikazioaren hurrenkeran ondoren dagoenaren edo dauden aldeko proposamena egingo du organo eskudunak.

Hamaikagarrena. Praktiketako eta prestakuntzako epealdia, eta izendapena.

Alkate-udalburuak epaimahaiak proposaturiko izangaiari kontratu finkoa egingo dio, baina legeak aurreikusitako frogaldia izango du, hau da, bi hilabetekoa.

Udaleko plantillako langileetarik batek erretiro partziala aitorzeko eskaera egin eta horregatik udalak txandakako kontratua egiteko premia balu, kontratu mugagabea egingo dio egingo dio, horretarako aurretik bete behar diren baldintzak betetzea derrigorrezkoa izanik. Hori dela eta kontratua sinatzeko eguna erreferentzia hartuta eta aurreko bi lanegunetan gutxienez enplegu bulegoan langabetu gisa eta lan eske inskribatuta egongo da. Alkate-udalburuak epaimahaiak proposaturiko izangaiari kontratu mugagabea egingo dio, finkoa bihurtuko dena automatikoki txandakako kontratuari mugagabea izateko dagokion epea pasatu ondoren (jubilazio osoari dagokion data eta bi urtera).

Legeak aurreikusitako frogaldia izango du, hau da, bi hilabetekoa.

Frogaldiak hautaketa-prozesuaren atal baten izaera izango da eta horren azken balorazioa «Gai/Ez-Gai» izango da.

Frogaldiaren arduradunak ezarritako kalifikazioa epaimahai kalifikatzaileari bidaliko dio eta honen proposamena txostenean jasotakoarekin bat ez baldin badator, arrazoitua izango da. Halaber, eta kalifikazio-txostena langilearen aldekoa ez bada, langileak aukera izango du epaimahaiaren aurrean alegazioak egiteko.

Epe hori amaitu aurretik, dagokion zerbitzuburuak langileak egindako lanari buruzko txostena egingo du, eta erakutsi dituen gaitasunak hartuko ditu kontuan txosten horretan:

— Lanerako ahalmena eta errendimendu profesionala, erantzukizunaren eta eraginkortasunaren zentzua, lanerako prestasuna eta ekimena, eta lanarekiko interesa.

— Lantaldera moldatzeko erakutsi duen gaitasuna ere hartuko da kontuan.

Behin-behineko ezgaitasun-egoeragatik, amatasunagatik, aitatasunagatik eta adopzioa edo harreragatik lizentzia hartzeko frogaldiaren etenaldia suposatuko du, eta lanera bueltatzerakoan falta den frogaldiari dagokion epea berriz hasiko da zenbatzen.

Del mismo modo, también publicará el nombre de la persona aspirante seleccionada, con la propuesta de contratación para el puesto objeto de esta convocatoria.

Si en opinión del Tribunal entre las personas aspirantes presentadas a la convocatoria no hay ninguna que cumpla los requisitos mínimos para cubrir el puesto de trabajo, puede declarar desierta la convocatoria.

El Tribunal no podrá, de ninguna manera, proponer más aspirantes que el puesto de trabajo convocado, excepto en el caso de las personas aspirantes para la bolsa de trabajo.

El Tribunal remitirá el acta al órgano competente del Ayuntamiento de Bergara, al objeto de que realice las contrataciones correspondientes.

La persona aspirante propuesta, dentro del plazo que se establezca cuando se publique la propuesta de selección de candidata, deberá presentar los documentos originales que acreditan el cumplimiento de los requisitos que se exigieron en las bases para tomar parte en la convocatoria, así como suscribir el contrato para comenzar a desempeñar su trabajo.

En caso de que la aspirante no acredite en el plazo establecido el cumplimiento de los requisitos exigidos, salvo que concurren razones de fuerza mayor, no podrá ser contratada y todas sus actuaciones quedarán anuladas. En este caso, el órgano competente realizará una propuesta a favor de la persona o personas que se encuentren en los siguientes puestos de la relación de aprobados, conforme al orden de la última calificación.

Undécima. Período de prácticas y formación, y nombramiento.

La Alcaldía-Presidencia realizará un contrato fijo a la persona aspirante propuesta por el Tribunal, con el periodo de prueba legal correspondiente, es decir, de dos meses.

En caso de que alguno de los trabajadores o trabajadoras de la plantilla municipal solicitara el reconocimiento de la jubilación parcial y por ello el ayuntamiento tuviera que realizar un contrato de relevo, se le hará un contrato indefinido, siendo para ello obligatorio cumplir previamente con los requisitos exigidos. Por ello, con referencia a la fecha de la firma del contrato, deberá estar inscrito/a en la oficina de empleo en calidad de solicitante durante al menos los dos días anteriores. La Alcaldía-Presidencia a la persona aspirante propuesta por el Tribunal le hará un contrato indefinido, que se convertirá automáticamente en fijo cuanto transcurra el plazo correspondiente al contrato indefinido del contrato de relevo (a los dos años a partir de la fecha correspondiente a la jubilación completa).

El periodo de prueba será el legalmente previsto, es decir, de dos meses.

El periodo de prueba constituirá una fase más del proceso selectivo, con una calificación final de «Apto/a» o «No Apto/a».

La persona responsable del periodo de prueba remitirá la calificación establecida al tribunal calificador y si la propuesta de la misma no se ajusta a lo informado será motivada. Asimismo, y en caso de que el informe de calificación no sea favorable al trabajador o trabajadora, se podrá formular alegaciones ante el Tribunal.

Antes de la finalización del periodo de prueba, el/la responsable correspondiente emitirá un informe sobre el trabajo desempeñado por la persona aspirante, en el que hará constar las aptitudes mostradas:

— Capacidad de trabajo y rendimiento profesional, sentido de la responsabilidad y de la efectividad, disposición e iniciativa para el trabajo y, por último, interés mostrado hacia el trabajo.

— Se tendrá en cuenta, asimismo, la capacidad demostrada en cuanto a su integración en el equipo de trabajo.

La licencia por situación de incapacidad temporal transitoria, por maternidad, paternidad, adopción o acogida supondrá la interrupción del periodo de prueba, cuya computación se reanudará a partir de la reincorporación al trabajo.

Kontratua egin aurretik Bergarako Udaleko mediku zerbitzuak bere osasun egoera ona dela eta lanpostuaren eginkizunak betetzeko gai dela egiaztatzeko behar diren osasun azterketa eta frogak egingo dizkio, eta ukatuko balitz edo ez dela gai edo gaitasun mugatuak balitu kontratatua izateko eskubideak galduko ditu.

Hamabigarrena. Gorabeherak.

Epaimahai Kalifikatzaileak ahalmena izango du sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta oposizio-lehiaketaren ordena eta buruzpide onerako behar diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurrekusten ez diren gorabehera guztietan.

Hamahirugarrena. Lan-poltsa.

Lanpostua eskuratu ez baina oposizioa gainditu duten hautagaiekin, lorezaintza eta mendi eta lorategietako lantaldean aldi baterako izaerarekin kontratazio premiei erantzuteko lan-poltsa osatuko da.

Lan-poltsa hau(ek) indarrean sartuko d(ir)a ebazpenarekin batera eta udalean beste lanpostuetako lan-poltsa propioak osatzen diren unean hauek indargabetu edo haien osagarri bihurtuko dira.

Lan-poltsa hauetatik kontratatzen direnei 2 hilabeteko frogaldia egingo zaie eta gaitasunik erakusten ez badute kontratua bertan behera utzi eta hurrengo kontratazio premia berdinei dagokionean lan-poltsatik kanpo aitortuko dira.

Lan-poltsak(ek) urtebeteko balioa izango du(te) -indarrean jartzen denetik kontatzen hasita-, baina urtez urte eta gehienez ere beste lau urtez luzatu ahal izango da, Antolakuntza Batzorderen proposamenari jarraituz Alkate-Lehendakariak kontrakoa erabakiko ez balu.

Lan-poltsaren funtzionamendurako, Udalak 2006ko apirilaren 4an Alkatearen Dekretuaren bidez onartua duen lan-poltsen erabilerrako barne araudiari jarraituko zaio (eranskin gisa dago jasota). Salbu udalak lan-poltsen funtzionamendurako araudi berri bat onartzen badu, kasu horretan araudi hori aplikatuko baita.

Hamalagarrena. Inpugnazioak.

Honako deialdi hau, beronen oinarriak eta honetatik nahiz Epaimahai Kalifikatzailearen jardunetatik etor daitezkeen egintza administratibo guztiak inpugnatu ahal izango dira, urriaren 1eko Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legeak ezarritako epeetan eta forman.

Hamabosgarrena. Dokumentazioa itzultzea.

Instantziarekin batera aurkeztu den dokumentazioa jasotzeko eskubidea izango dute aurkeztu diren izangaiek, salbu eta kontratatuko direnek eta lan-poltsarako izendatuko direnek.

Hautaketa-prozesua bukatu eta hiru (3) hilabeteko epean jasotzen ez den dokumentazioa txikitu eta bota egingo du Udalak.

ERANSKINA

1. Espainiako 1978ko Konstituzioa. Oinarriko eskubideak eta askatasun publikoak: 14. artikulua.
2. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena: Kontratu motak (12. artikulutik 18. artikulura).
3. Tokiko administrazio-prozeduraren berezitasunak. Dokumentuen sarrera eta irteera erregistroa: Dokumentuak aurkezterakoan bete beharrekoak.
4. Administrazio publikoen erantzukizuna. Ondare-erantzukizuna. Erantzukizunaren egintza. Sektore Publikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 32. eta 34. artikulua.

Antes de suscribir el contrato, el servicio médico del Ayuntamiento de Bergara le someterá a inspección médica y a las pruebas precisas para comprobar su buen estado de salud y su aptitud para el cumplimiento de las funciones del puesto de trabajo; en caso de negarse a ello, o de resultar no apta, o de tener capacidades limitadas, ello supondrá la pérdida de sus derechos a ser contratada.

Duodécima. Incidencias.

El Tribunal Calificador quedará facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden y el perfecto desarrollo del concurso-oposición en todo lo no previsto en estas bases.

Decimotercera. Bolsa de trabajo.

Con las personas aspirantes que habiendo superado la oposición no hubieran accedido al puesto se conformará una bolsa de trabajo para responder a las necesidades de contratación temporal en Jardinería y en la brigada de Montes y Jardinería.

Esta(s) bolsa(s) de trabajo entrará(n) en vigor junto con la resolución, y en el momento en que se constituyan en el ayuntamiento bolsas de trabajo propias de otros puestos, éstas se derogarán o se convertirán en complemento de las mismas.

Las personas contratadas mediante estas bolsas de trabajo tendrán un periodo de prueba de 2 meses y en caso de que no demuestren aptitud se les rescindirán el contrato y quedarán excluidas de la bolsa de trabajo para necesidades similares de contratación que puedan sobrevenir.

La(s) bolsa(s) de trabajo tendrá(n) una vigencia de un año -a partir de su entrada en vigor-, si bien será prorrogable anualmente por otros cuatro años como máximo, salvo resolución en contra de la Alcaldía-Presidencia a propuesta de la Comisión de Organización.

El funcionamiento de la bolsa de trabajo se registrará por la Normativa Interna para la Utilización de Bolsas de Trabajo que fue aprobada por el ayuntamiento mediante Decreto de Alcaldía de 4 de abril de 2006 (se adjunta como anexo). Salvo que el ayuntamiento apruebe una nueva normativa de funcionamiento de bolsas de trabajo, en cuyo caso se aplicará esta última.

Decimocuarta. Impugnaciones.

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal Calificador podrán ser impugnados en los plazos y forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Decimoquinta. Devolución de documentación.

Las personas aspirantes presentadas tendrán derecho a recuperar la documentación que presentaron junto con la instancia, excepto aquellas que sean contratadas y quienes sean designadas para la bolsa de trabajo.

Transcurrido un plazo de tres (3) meses tras la finalización del proceso de selección, el ayuntamiento procederá a destruir y eliminar la documentación que no se haya reclamado.

ANEXO

1. La Constitución Española de 1978. Derechos básicos y libertades públicas: Artículo 14.
2. La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Tipos de contrato (Del art.12 al 18).
3. Peculiaridades del procedimiento administrativo local. El registro de entrada y salida de documentos: Requisitos en la presentación de documentos.
4. Responsabilidad de las administraciones públicas. Responsabilidad patrimonial. La acción de responsabilidad. Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen del Sector Público, artículos 32 y 34.

5. Intimitateari buruzko eskubide konstituzionala. Abenduaren 8ko 3/2018 Lege Organikoaren 4. eta 5 artikulua.

6. Eusko Legebiltzarraren 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako: Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal herri-aginteen jarduna gidatu eta bideratu behar duten printzipio orokorrak: Tratu-berdintasuna eta aukera-berdintasuna.

7. Lorezaintza lanak. Urtean zehar egin beharreko lanen plangintza orokorra.

8. Landareen egitura: atalak eta funtzioak.

9. Lurzorua: motak, funtzioak, mantentze lan nagusiak.

10. Landare eta zuhaitz espezieak ezagutzea.

11. Ureztatze sistemak: Diseinua, motak eta ezaugarriak.

12. Belarra: lorezaintzan erabilitako espezieak, landatzea edo aldatzea eta mantentze lanak egitea.

13. Zuhaitzak, zuhaixkak eta landare hesiak aldatzea. Denboraldiko landareak eta iraunkorrak direnak landatzea.

14. Zuhaitzen eta zuhaixken kimaketa eta hesi mozketa: Motak, egitura, zainketa, egutegia. Zuhaitz eta zuhaixkak transplanta-tzea. Zuhaitziak berritu. Faseak.

15. Ongarriak. Konposta. Konpostaje prozesua. Konpostaren erabilera eta loregintza. Motak eta baliabideak.

16. Landare jatorria ez duten lorategiko elementuen Kontserbazioa.

17. Lorezaintzako makineria eta tresneria: Motak. Zainketa eta erabilera. Lorezaintzan. Segurtasun-elementuak makineria eta erremintak erabiltzean, bai eta materialak kargatzean eta garraiatzean ere.

18. Garaiko lore-motak. Erabilpenak eta loraldia.

19. Lorezaintzaren inguruko herritarren eskaeren kudeaketa.

20. Bergarako udalerria: Udal-mugapea. Herriko lorategi eta berdeguneak: izena, kokapena, ezaugarriak.

21. Izurrite eta gaitz nagusiak. Aurkako tratamenduak. Tratamendu biologikoak. Herbizidak. Endoterapia. Legedia.

22. Segurtasuna eta osasuna lorezaintza-lanetan: lorategiak mantentzeko eragiketa nagusien ondoriozko arriskuak. Norbera babesteko ekipamenduak.

23. Outlookaren oinarriko erabilera: agenda eta bileren kudeaketa.

5. El derecho constitucional a la intimidad. Ley Orgánica 3/2018, de 8 de diciembre, artículos 4 y 5.

6. Ley del Parlamento Vasco 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres: Principios generales que deben regir y orientar la actuación de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres: Igualdad de trato e igualdad de oportunidades.

7. Trabajos de jardinería. Planificación general de los trabajos a realizar a lo largo del año.

8. Estructura de las plantas: partes y funciones.

9. El suelo: tipos, funciones, principales trabajos de mantenimiento.

10. Conocimiento de las especies vegetales y arbóreas.

11. Sistemas de riego: Diseño, tipos y características.

12. Hierba: especies utilizadas en jardinería, plantación o sustitución y mantenimiento.

13. Sustitución de árboles, arbustos y setos vegetales. Plantación de plantas de temporada y permanentes.

14. Poda de árboles, arbustos y recortado de setos: Tipos, estructura, cuidado y calendario. Trasplante de árboles y arbustos. Renovación de arbolado. Fases.

15. Abonos. Compost. Proceso de compostaje. Uso del compost y jardinería. Tipos y recursos.

16. Conservación de los elementos del jardín que no son de origen vegetal.

17. Maquinaria y equipo de jardinería: Tipos. Cuidado y uso. En jardinería. Elementos de seguridad en la utilización de maquinaria y herramientas, así como en la carga y transporte de materiales.

18. Tipos de flores de temporada. Usos y floración.

19. Gestión de las solicitudes de la ciudadanía respecto a la jardinería.

20. El municipio de Bergara: Delimitación municipal. Jardines y zonas verdes del municipio: nombre, ubicación, características.

21. Principales plagas y enfermedades. Tratamientos contra las mismas. Tratamientos biológicos. Herbicidas. Endoterapia. Legislación.

22. Seguridad y salud en los trabajos de jardinería: riesgos derivados de las principales actuaciones para el mantenimiento de los jardines. Los equipos de protección individual (EPI).

23. Uso básico de Outlook: gestión de agenda y reuniones.