

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

BERGARAKO UDALA

20/2021 legearen 6 eta 8 Xedapen Gehigarritik eratorritako zenbait deialdietan eskainitako plazak betetzeko praktiketako funtzionario izendatzeko edota praktiketako langile finko gisa kontratatzeko erabakia.

Jakinarazten da Alkateak 2024ko abuztuaren 14an, ondorengo Dekretu hau eman duela:

«Bergarako udalak Alkatearen 2022ko abenduaren 23ko ebazpenaren bitartez, 6 eta 8 xedapen gehigarrietatik eratorritako merezimendu-lehiaketaren bidez hornitzeko hautaketa-prozesuaren oinarri orokorrak eta espezifikoak onetsi zituen (2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 247. zk.).

2023ko maiatzaren 12an deialdien laburpena *Estatuko Aldizkari Ofizialean* argitaratu zen eskabideak aurkezteko epea zabalduz.

2023ko abuztuaren 21eko dekretu bidez, merezimendu lehiaketa bidez betetzeko hautaketa prozesuaren onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda eta autobaremaio formularioan lortutako behin-behineko puntuazioa onartu eta argitaratu zen (2023ko irailaren 4ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 170. zk.), merezimenduak egiaztatzeko epea zabalduz.

Izangaiak errekeritutakoari erantzunez aurkeztutakoak kontutan izanik, epaimahaiak erabaki zuen onestea behin-behineko merituen balorazioa eta erreklamazioetarako epea ematea.

Erreklamazioetarako epea amaituta eta, kasua izanik, jasotako ebazpenak, 6 eta 8 xedapen gehigarrietatik eratorritako deialdietan hautaketa prozesuetako merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onesten zituen epaimahaiaren erabakia argitaratu zen, non, deialdiaren xede d(ir)en plaza(k) funtzionario edota langile finko gisa betetzeko izangai(k) proposatzen z(ir)en.

Hautaketa prozesuan parte hartzeko baldintzen egiaztagiria aurkezteko eta, kasua izanik, destinoa aukeratzeko epea amaituta, jasotako dokumentazioa eta postu bakoitza betetzeko eskatutako baldintzak kontutan izanik, hautagai bakoitzaren puntuazio ordenari jarraituz, hautatutako pertsonen eta esleitu beharreko plaza/en behin-behineko zerrenda onartu zen alkate dekretuz.

Behin-behineko zerrenda honen aurka erreklamazioak aurkezteko epea amaituta

ERABAKI DUT

Lehenengoa: 6 eta 8 xedapen gehigarrietatik eratorritako ondoren jasotako lanpostuak merezimendu-lehiaketaren bidez eta txanda irekian betetzeko epaimahaiak onetsitako merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onartzea.

- Delineatzaile topografoa.
- Hezkuntza, gazteria eta partehartze teknikaria.

AYUNTAMIENTO DE BERGARA

Resolución de nombramiento como funcionario en prácticas o contratación como laboral fijo con periodo de prueba, para cubrir los puestos ofertados en convocatorias derivadas de las disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021.

Se comunica que el Alcalde el 14 de agosto de 2024 ha emitido el siguiente Decreto.

«El Ayuntamiento de Bergara, mediante Resolución de Alcaldía de 23 de diciembre de 2022, aprobó las bases generales y específicas de los procesos selectivos derivados de las disposiciones adicionales 6 y 8 para la provisión mediante concurso de méritos (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 30 de diciembre de 2022, n.º 247).

El 12 de mayo de 2023 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* un extracto de la convocatoria, abriéndose el plazo de presentación de solicitudes.

Mediante Decreto de 21 de agosto de 2023 se aprobaron y publicaron la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos de los procesos selectivos derivados de las disposiciones adicionales 6 y 8 para la provisión mediante concurso de méritos y la puntuación provisional obtenida en el formulario de autobaremaio (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 4 de septiembre de 2023, n.º 170), abriéndose el plazo de acreditación de méritos.

Teniendo en cuenta la documentación acreditativa de los méritos aportados por los/las aspirantes en respuesta a lo requerido el Tribunal acordó aprobar la valoración provisional de méritos y conceder un plazo para reclamaciones.

Finalizado el plazo de reclamaciones y, en su caso resueltas las recibidas, se publicó el acuerdo del Tribunal por el que aprueba la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales de los procesos selectivos derivados de las disposiciones adicionales 6 y 8, en el que se propone(n) a la(s) persona(s) aspirante(s) para acceder como funcionario/a o laboral fijo/a a la(s) plaza(s) objeto de la convocatoria.

Finalizado el plazo para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo, y en su caso finalizado el plazo para la elección de destino, teniendo en cuenta la documentación recibida y al cumplimiento de los requisitos exigidos para cada puesto, de acuerdo con el orden de puntuación de cada persona aspirante, se aprobó mediante decreto de alcaldía la relación provisional de la(s) persona(s) seleccionada(s) y plaza(s) objeto de adjudicación:

Finalizado el plazo para presentar reclamaciones ante esta relación provisional,

HE RESUELTO

Primero: Aprobar la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales aprobados por el tribunal para la provisión mediante concurso de méritos y turno libre de los siguientes puestos derivados de las disposiciones adicionales 6 y 8.

- Delineante topógrafo/a.
- Técnico/a de Educación, juventud y participación ciudadana.

- Itzultzailea.
- Jakinarazlea.
- Kultura eta jaietako laguntzailea.
- Liburutegiko Laguntzailea.
- Mendi eta Lorategiko ofiziala.
- Obretako peoi espezialista.
- Gizarte Ongizate Teknikaria.

Bigarrena: Hautatutako pertsonaren eta esleitu beharreko plazaren behin-behineko zerrendaren aurreka erreklamazioak jaso ez denez, hautatutako pertsonaren eta esleipenaren xede den lanpostuaren ondorengo behin betiko zerrenda onartzea:

- Traductor/a.
- Notificador/a.
- Auxiliar de Cultura y festejos.
- Auxiliar de biblioteca.
- Oficial de Montes y Jardines.
- Peón especialista de obras.
- Técnico/a de Bienestar Social.

Segundo: Dado que no se han recibido reclamaciones contra la relación provisional de la persona seleccionada y plaza objeto de adjudicación, aprobar la siguiente relación definitiva de la persona seleccionada y puesto objeto de adjudicación:

Lanpostua	Hautatutako pertsona
Delineatzaile topografoa	MAIALEN MADARIAGA MÚGICA
Hezkuntza, gazteria eta parteharte teknikaria	NAGORE NARBAIZA ZARANDONA
Itzultzailea	MIREN PANTXESKE AZCARATE GARITANO
Jakinarazlea	SORKUNDE ZUBIZARRETA BOLINAGA
Kultura eta jaietako laguntzailea	MIKEL ILARDUIA IZTUETA
Liburutegiko Laguntzailea	LAIDA ZUBIA ALCARAZ
Mendi eta Lorategiko ofiziala	JULEN EREÑAGA AZKARATE
Obretako peoi espezialista	DAVID REGLERO ZURBANO
Gizarte Ongizate Teknikaria	IDURRE AMOZARRAIN MENDIZABAL

Puesto	Persona seleccionada
Delineante topógrafo/a	MAIALEN MADARIAGA MÚGICA
Técnico/a de Educación, juventud y participación ciudadana	NAGORE NARBAIZA ZARANDONA
Traductor/a	MIREN PANTXESKE AZCARATE GARITANO
Notificador/a	SORKUNDE ZUBIZARRETA BOLINAGA
Auxiliar de Cultura y festejos	MIKEL ILARDUIA IZTUETA
Auxiliar de biblioteca	LAIDA ZUBIA ALCARAZ
Oficial de Montes y Jardines	JULEN EREÑAGA AZKARATE
Peón especialista de obras	DAVID REGLERO ZURBANO
Técnico/a de Bienestar Social	IDURRE AMOZARRAIN MENDIZABAL

Hirugarrena: Erabaki honek eragina izango du karguaz jabe egiten den edota kontratua sinatzen den egunetik hasita. Karguaz jabetzea edota kontratua sinatzea, izendapena edo kontratazioa Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, gehienez ere hilabeteko epean egingo da.

Laugarrena: Izendatutako funtzionarioak edo kontratatutako langile finkoak ondoren adierazten den praktiketako epea gairatutako beharko du, deialdiaren oinarrietan xedatutakoari jarraiki. Izangaiak epe hau gairatutako balu, karrerako funtzionario izendatuko litzateke. Gairatutako ez balu, berriz, izendapeneko eskubide guztiak galduko litzuzke, Alkatetzak arrazoitutako erabaki bidez.

- A eta B taldeak: 6 hilabete.
- C taldea: 3 hilabete.
- Lanbide-taldeak: 3 hilabete.

Bosgarrena: Erabakia hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, udaleko iragarki taulan eta udal web gunean argitaratzea.»

Tercero: El efecto será desde la toma de posesión o firma del contrato, que se efectuará dentro del plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación de su nombramiento o contratación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Cuarto: El funcionario nombrado o personal laboral fijo contratado deberá superar el período de prácticas a continuación indicado, conforme a lo establecido en las bases de la convocatoria. Finalizado este período y si el aspirante propuesto superase el mismo, será nombrado funcionario de carrera. En caso contrario, perderá todos los derechos de su nombramiento, mediante resolución motivada de la Alcaldía.

- Grupos A y B: 6 meses.
- Grupo C: 3 meses.
- Agrupación profesional: 3 meses.

Quinto: Publicar la presente resolución en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la página web municipal.»

Ebazpenaren aurkako bideak: Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsioaren aurretik, berraztertze errekurtsioa jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsio ere jar daiteke.

Lege-oinarria: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, 2024ko abuztuaren 14a.—Behin-behineko idazkaria.
(6066)

Recursos contra la resolución: Contra la resolución que se notifica, y que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

Fundamentos jurídicos: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, a 14 de agosto de 2024.—La secretaria provisional.
(6066)