

JAKINARAZTEN DA Alkateak 2024ko ekainaren 28an, ondorengo Dekretu hau eman duela:

“Begarako udalak 2022ko abenduaren 23ko Alkatearen ebazpenaren bitartez, Jakinarazle lanpostua merezimendu-lehiaketaren bidez hornitzeko hautaketa-prozesuaren oinarri orokorrak eta espezifikoak onetsi zituen (2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 247. zk.).

2023ko maiatzaren 12an deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen eskabideak aurkezteko epea zabalduz.

2023ko abuztuaren 21eko dekretu bidez, Jakinarazle lanpostua merezimendu lehiaketa bidez betetzeko hautaketa prozesuaren onartu eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda eta autobaremazio formularioan lortutako behin behineko puntuazioa onartu eta argitaratu zen (2023ko irailaren 4ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 170. zk.), merezimenduak egiaztatzeke epea zabalduz.

Izangaiek errekeritutakoari erantzunez aurkeztutako merezimenduen egiaztagiria kontutan izanik, 2024ko maiatzaren 14an web orrian argitaratu bezala, epaimahaiak erabaki zuen onestea behin behineko merituen balorazioa (2023ko irailaren 4ko 170 zk.ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutakoa).

2024ko ekainaren 20an Jakinarazle lanpostua betetzeko hautaketa prozesuko merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onesten dituen epaimahaiaren erabakia argitaratu zen, non, SORKUNDE ZUBIZARRETA BOLINAGA izangaia proposatzen den deialdiaren xede den plaza funtzionario gisa betetzeko.

Ebazpena udalaren Alkatetzaren aurrean gora jotzeko errekurtsioa aurkezteko emandako hilabeteko epean dago.

Honekin batera hautaketa prozesuan parte hartzeko baldintzen egiaztagiria aurkezteko epea ematea erabakitzen duen alkatearen dekretuaren jakinarazpena argitaratu zen.

Emandako epea amaituta eta jasotako dokumentuak kontutan izanik, **ERABAKI DUT:**

LEHENENGOA: 8.3 eta 14. oinarri orokorreari jarraituz proposatutako hautagaiak beharrezko egiaztagiria aurkeztu dituela, eta eskatutako baldintzak eta hautagai bakoitzaren puntuazio ordenari jarraituz, hautatutako pertsonaren eta esleitu beharreko plazaren ondorengo behin behineko zerrenda onartzea:

Lanpostua	Hautatutako pertsona
Jakinarazlea	SORKUNDE ZUBIZARRETA BOLINAGA

Behin behineko zerrenda hau onartzen duen erabaki honen aurka erreklamazioetarako eta hautagaiak eskatutako lanpostuaren baldintza bereziak zuzentzeko 10 egun balioduneko epea ematea, erabaki hau udaleko web orrian argitaratzen den biharamunetik kontatzen hasita, 13. oinarri orokorrari jarraituz.

BIGARRENA: Erabakia hau udaleko iragarki taulan eta udal web gunean argitaratzea.”

*Ebazpenaren aurkako bideak*

*Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsioa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.*

*Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsoren aurretik, berraztertze errekurtsoa jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena udaleko web orrian argitaratzen den hurrengo egunetik kontaktzen hasita.*

*Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtsu ere jar daiteke.*

*LEGE-OINARRIA: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.*

Bergaran, sinadura elektronikoaren datan  
BEHIN BEHINEKO IDAZKARIA

SE COMUNICA que el Alcalde el 28 de junio de 2024 ha emitido el siguiente Decreto:

“El Ayuntamiento de Bergara, mediante Resolución de Alcaldía de 23 de diciembre de 2022, aprobó las bases generales y específicas del proceso selectivo para la provisión, mediante concurso de méritos, del puesto de trabajo de Notificador (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 30 de diciembre de 2022, nº 247).

El 12 de mayo de 2023 se publicó en el Boletín Oficial del Estado un extracto de la convocatoria, abriéndose el plazo de presentación de solicitudes.

Mediante Decreto de 21 de agosto de 2023 se aprobaron y publicaron la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos del proceso selectivo para la provisión, mediante concurso de méritos, del puesto de trabajo de Notificador, y la puntuación provisional obtenida en el formulario de autobaremación (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 4 de septiembre de 2023, nº 170), abriéndose el plazo de acreditación de méritos.

Teniendo en cuenta la documentación acreditativa de los méritos aportados por los/las aspirantes en respuesta a lo requerido, tal y como se publicó en la página web el 14 de mayo de 2024, el Tribunal acordó aprobar la valoración provisional de méritos publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa nº 170, de 4 de septiembre de 2023.

El 20 de junio de 2024 se publicó el acuerdo del Tribunal por el que aprueba la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales del proceso selectivo para la provisión del puesto de Notificador, en el que se propone a la aspirante SORKUNDE ZUBIZARRETA BOLINAGA para acceder como funcionaria a la plaza objeto de la convocatoria.

La resolución se encuentra dentro del plazo de un mes en el que cabe interponer recurso de alzada ante la Alcaldía del Ayuntamiento.

Junto con esta resolución se publica la notificación del Decreto de Alcaldía por el que se acuerda dar plazo para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo.

Finalizado el plazo concedido y teniendo en cuenta los documentos recibidos, **HE RESUELTO:**

PRIMERO: Que de acuerdo con las bases generales 8.3 y 14 la persona aspirante propuesta ha presentado la documentación acreditativa necesaria, y atendiendo al cumplimiento de los requisitos exigidos y el orden de puntuación de cada persona aspirante, aprobar la siguiente relación provisional de la persona seleccionada y plaza objeto de adjudicación:

Puesto de trabajo	Persona seleccionada
Notificador	SORKUNDE ZUBIZARRETA BOLINAGA

Contra este acuerdo que aprueba esta lista provisional se establece un plazo común de reclamaciones y subsanaciones de los requisitos específicos del puesto solicitado por la persona aspirante, de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente acuerdo en la página web municipal, de acuerdo con la base general 13.

SEGUNDO: Publicar la presente resolución en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la página web municipal.”

Recursos contra la resolución:

*Contra la resolución que se notifica, y que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en la página web municipal de esta notificación.*

*No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer RECURSO DE REPOSICIÓN ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación en la página web municipal de esta notificación.*

*Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.*

*FUNDAMENTOS JURÍDICOS: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.*

En Bergara, a fecha de la firma electrónica  
LA SECRETARIA ACCIDENTAL

