Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2024ko azaroaren 8a, ostirala — 216 — Viernes, a 8 de noviembre de 2024

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

BERGARAKO UDALA

20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako mantenuko peoi lanpostua betetzeko kontratazio erabakia.

Jakinarazten da behin-behineko Alkateak 2024ko urriaren 25ean honako dekretu hau eman duela:

«Bergarako Udalak, 2022ko abenduaren 23ko Alkatearen ebazpenaren bitartez, mantenuko peoi lanpostua merezimendu-lehiaketaren bidez hornitzeko hautaketa-prozesuaren oinarri orokorrak eta espezifikoak onetsi zituen (2022ko abenduaren 30eko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala, 247. zk.).

2023ko maiatzaren 12an deialdiaren laburpena *Estatuko Aldizkari Ofizialean* argitaratu zen eskabideak aurkezteko epea zabalduz.

2023ko abuztuaren 21eko dekretu bidez, mantenuko peoi lanpostua merezimendu lehiaketa bidez betetzeko hautaketa prozesuaren onartu eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda eta autobaremazio formularioan lortutako behin-behineko puntuazioa onartu eta argitaratu ziren (2023ko irailaren 4ko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala, 170. zk.), merezimenduak egiaztatzeko epea zabalduz.

Izangaiek errekeritutakoari erantzunez aurkeztutako merezimenduen egiaztagiriak kontutan izanik, 2024ko ekainaren 10ean web orrian argitaratu bezala, epaimahaiak erabaki zuen onestea behin-behineko merituen balorazioa (2023ko irailaren 4ko 170 zk.ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratutakoa).

Erreklamazioak aurkezteko epea amaituta eta jasotako ebatsita, 2024ko abuztuaren 2an mantenuko peoi lanpostua betetzeko hautaketa prozesuko merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onesten dituen epaimahaiaren erabakia argitaratu zen, non, David Reglero Zurbano izangaia proposatzen den deialdiaren xede den plaza langile finko gisa betetzeko.

Erabaki honen aurka gorako errekurtsoa aurkeztu zen 2024ko irailaren 26an emandako alkate dekretu bidez ezestea erabaki zena.

Merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onesten dituen epaimahaiaren erabakiarekin batera hautaketa prozesuan parte hartzeko baldintzen egiaztagiriak aurkezteko epea ematea erabakitzen duen alkatearen dekretuaren jakinarazpena argiratu zen.

Emandako epean proposatutako izangaiak ez zuen dokumentaziorik aurkeztu.

Hori horrela, epaimahaiaren proposamen osagarriari jarraituz, Aitor Uranga del Palacio izangaiaren aldeko izendapen proposamena egin zen, hautaketa prozesuan parte hartzeko baldintzen egiaztagiriak aurkezteko epea emanez.

Emandako epea amaituta eta jasotako dokumentuak kontutan izanik, alkate dekretuz hautatutako pertsonaren eta esleitu

AYUNTAMIENTO DE BERGARA

Resolución de contratación para cubrir el puesto de peón de mantenimiento derivado de las disposiciones adicionales 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021.

Se comunica que la Alcaldesa accidental el 25 de octubre de 2024 ha emitido el siguiente decreto:

«El Ayuntamiento de Bergara, mediante Resolución de Alcaldía de 23 de diciembre de 2022, aprobó las bases generales y específicas del proceso selectivo para la provisión, mediante concurso de méritos, del puesto de trabajo de peón de mantenimiento (Boletín Oficial de Gipuzkoa de 30 de diciembre de 2022, n.º 247).

El 12 de mayo de 2023 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* un extracto de la convocatoria, abriéndose el plazo de presentación de solicitudes.

Mediante Decreto de 21 de agosto de 2023 se aprobaron y publicaron la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos del proceso selectivo para la provisión, mediante concurso de méritos, del puesto de trabajo de peón de mantenimiento, y la puntuación provisional obtenida en el formulario de autobaremación (Boletín Oficial de Gipuzkoa de 4 de septiembre de 2023, n.º 170), abriéndose el plazo de acreditación de méritos.

Teniendo en cuenta la documentación acreditativa de los méritos aportados por los/las aspirantes en respuesta a lo requerido, tal y como se publicó en la página web el 10 de junio de 2024, el Tribunal acordó aprobar la valoración provisional de méritos publicada en el Boletín Oficial de Gipuzkoa n.º 170, de 4 de septiembre de 2023.

Finalizado el plazo para presentar reclamaciones y resulta la misma, el 2 de agosto de 2024 se publicó el acuerdo del Tribunal por el que se aprueba la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales del proceso selectivo para cubrir el puesto de peón de mantenimiento, en el que se propone a el aspirante David Reglero Zurbano para acceder como laboral fijo a la plaza objeto de la convocatoria.

Contra dicho acuerdo se presentó recurso de alzada el cual se acuerda desestimar mediante decreto de alcaldía de 26 de septiembre de 2024.

Junto con el acuerdo del Tribunal por el que se aprueba la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales se publica la notificación del Decreto de Alcaldía por el que se acuerda dar plazo para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo.

En el plazo concedido la persona aspirante propuesta no presentó ninguna documentación.

Siendo así, de acuerdo con la propuesta complementaria del tribunal, se realizó propuesta de nombramiento a favor de la persona aspirante Aitor Uranga del Palacio, concediéndole plazo para presentar la documentación acreditativa de los requisitos para tomar parte en el proceso selectivo.

Finalizado el plazo y teniendo en cuenta la documentación recibida, mediante decreto de alcaldía se aprobó la relación pro-

EK\CV GAO-I-2024-07999

beharreko plazaren behin-behineko zerrenda onartu zen eskatutako baldintzak eta hautagai bakoitzaren puntuazio ordenari jarraituz.

Behin-behineko zerrenda honen aurka erreklamazioak aurkezteko epea amaituta eta halakorik jaso ez denez,

ERABAKI DUT

Lehenengoa: Mantenuko peoi lanpostua merezimendu-lehiaketaren bidez eta txanda irekian betetzeko epaimahaiak onetsitako merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onartzea.

Bigarrena: Hautatutako pertsonaren eta esleipenaren xede den plazaren ondorengo behin betiko zerrenda hau onartzea:

— *Lanpostua:* Mantenuko peoia.
Hautatutako pertsona: Aitor Uranga del Palacio.

Hirugarrena: Erabaki honek eragina izango du kontratua sinatzen duen egunetik hasita. Kontratua sinatzea, erabaki hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, gehienez ere hilabeteko epean egingo da.

Laugarrena: Kontratatutako langileak hiru (3) hilabetetako frogaldia gainditu beharko du, deialdiaren oinarrietan xedatutakoari jarraiki. Izangaiak epe hau gaindituko balu, langile finko gisa kontratatuko litzateke. Gaindituko ez balu, kontratua bertan behera utziko da eta eskubide guztiak galduko lituzke, Alkatetzak arrazoitutako erabaki bidez.

Bosgarrena: Erabakia hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, udaleko iragarki taulan eta udal web gunean argitaratzea.»

— Ebazpenaren aurkako bideak.

Administrazio bidean behin betikoa den erabaki honen aurka Administrazioarekiko auzi errekurtsoa jar daiteke, Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian. Horretarako bi hilabeteko epea dago, jakinarazpen hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den hurrengo egunetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idazatian adierazitako Administrazioarekiko Auzi errekurtsoaren aurretik, berraztertze errekurtsoa jar daiteke erabakia hartu duen organoaren aurrean, hilabeteko epean jakinarazpena Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Dena den, egokitzat jotzen den beste edozein errekurtso ere jar daiteke.

Lege-oinarria: Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 114.c, 123. eta 124. atalak, Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. atala, abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan aldatua, eta lege bereko 46. atalak eta Kode Zibilaren 5. atala.

Bergara, 2024ko urriaren 28a.—Idazkaria. (7999)

visional de la persona seleccionada y plaza objeto de adjudicación atendiendo al cumplimiento de los requisitos exigidos y el orden de puntuación de cada persona aspirante.

Finalizado el plazo de presentación de reclamaciones contra dicha relación provisionas y no habiéndose recibido ninguna,

HE RESUELTO

Primero: Aprobar la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales aprobadas por el tribunal para la provisión mediante concurso de méritos y turno libre del puesto de peón de mantenimiento.

Segundo: Aprobar la siguiente relación definitiva de la persona seleccionada y puesto objeto de adjudicación:

— *Puesto de trabajo:* Peón de mantenimiento.
Persona seleccionada: Aitor Uranga del Palacio.

Tercero: El efecto de esta resolución será desde la firma del contrato que se efectuará dentro del plazo de un mes desde el día siguiente a la publicación de esta resolución en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Cuarto: La persona contratada deberá superar el periodo de prácticas de 3 meses, conforme a lo establecido en las bases de la convocatoria. Finalizado este periodo y si la persona aspirante propuesta superase el mismo, será contratada como laboral fijo. En caso contrario, se rescindirá el contrato y perderá todos los derechos, mediante resolución motivada de la alcaldía.

Quinto: Publicar la presente resolución en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la página web municipal.»

— Recursos contra la resolución.

Contra la resolución que se notifica, y que es definitiva en vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de esta notificación.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado en el párrafo anterior, contra la resolución que se notifica se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de esta notificación.

Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

Fundamentos jurídicos: Todo ello conforme a lo dispuesto en los artículos 114.c, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el artículo 8 de la Ley 29/1998 de 13 de julio reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa según redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre y el art. 46 de la misma Ley así como el artículo 5 del Código Civil.

Bergara, a 28 de octubre de 2024.—La secretaria. (7999)

EK\CV GAO-I-2024-07999